



Comune di Valenza

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

Copia

Anno 2018 N° 9

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: MODIFICHE ALLA MACROSTRUTTURA, ALLA MICROSTRUTTURA / ARTICOLAZIONE SETTORE PER SERVIZI E UFFICI / FABBISOGNO DI PERSONALE E ALLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE E PROPOSTA AL CONSIGLIO COMUNALE DI MODIFICA PIANO ASSUNZIONALE 2018/2020.

L'anno duemiladiciotto il giorno quattordici del mese di febbraio alle ore 13:25 in Valenza nella Residenza municipale, convocata nelle forme prescritte, si e' riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori :

BARBERO Gianluca
ZAVANONE Costanza
BAIARDI Marina
BALLERINI Luca
BARBADORO Massimo
PERRONE Antonella

3.

Sindaco
Assessore
Assessore
Assessore
Assessore
Assessore

Presenze	Assenze
X	
X	
X	
	X
X	
X	

Partecipa alla seduta il Segretario Generale Dott.ssa **Angela IANNELLO**.

Il Presidente **BARBERO Gianluca** constatato che l'adunanza e' valida per il numero degli intervenuti, invita i componenti alla trattazione della pratica in oggetto.

Sulla proposta della presente deliberazione sono stati espressi, in fase istruttoria, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 i seguente pareri:

IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA :

PARERE FAVOREVOLE

FTO LA DIRIGENTE III SETTORE dott.ssa Lorenza Monocchio

SI ATTESTA ai fini delle assunzioni a tempo determinato previste nel Piano assunzionale 2018/2020-anno 2018 - il rispetto dei limiti di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010 nonché il rispetto dell'obbligo di riduzione della spesa di personale ai sensi del comma 557-quater, art. 1, legge n. 296/2006;

FTO LA DIRIGENTE III SETTORE dott.ssa Lorenza Monocchio

IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

PARERE FAVOREVOLE

FTO LA DIRIGENTE III SETTORE dott.ssa Lorenza Monocchio

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE :

- Con propria deliberazione n. 42 del 13/07/2017 avente ad oggetto: *"Ricognizione per l'anno 2018 eccedenze di personale ex art. 33 D.lgs. n. 165/2001 e programmazione fabbisogno di personale per il triennio 2018/2020 ora denominato Piano triennale del fabbisogno di personale"* è stato approvato il piano del fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020 così come contenuto nell'allegato A) alla deliberazione stessa;
- il Piano di cui alla succitata deliberazione G.C. n. 42/2017 è stato recepito in sede di nota di aggiornamento al D.U.P. 2018/2020 approvata con deliberazione consiliare n. 12 del 18/01/2018, esecutiva ai sensi di legge, ed è coerente con il Bilancio di previsione finanziario 2018/2020 approvato con deliberazione consiliare n. 13 del 18/01/2018, esecutiva ai sensi di legge.

DATO ATTO delle seguenti esigenze manifestate successivamente all'approvazione dei sopra citati documenti di programmazione :

- A) L'Amministrazione Comunale intende rendere operativa la previsione regolamentare di cui all'art. 22 del vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento, l'Organizzazione ed il funzionamento degli Uffici e dei Servizi, rubricato *"Ufficio Segreteria del Sindaco e della Giunta"*, il quale prevede : *"L'Ufficio Segreteria del Sindaco e della Giunta è posto funzionalmente alle dirette dipendenze del Sindaco e della Giunta per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e controllo loro attribuite dalla legge; detto Ufficio è costituito da dipendenti dell'Ente e/o da collaboratori scelti dal Sindaco su base fiduciaria, atteso lo stretto rapporto intercorrente con il medesimo, ed assunti con contratto a tempo determinato, avente una durata non superiore a quella residuale del mandato del Sindaco in carica"*. L'intendimento, in coerenza sia con la previsione regolamentare sopra riportata, sia con la previsione di cui all'art. 90 del D.lgs. n. 267/2000 rubricato *"Uffici di supporto agli organi di direzione politica"* può così essere esplicitato: a) Assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato dalla data di

stipula del contratto sino al termine del mandato del Sindaco (giugno 2020) , con orario di lavoro a part time - 18 ore settimanali - di 1 Istruttore amministrativo – contabile categoria C – Posizione economica C1 da porre *in staff* al Sindaco con attribuzione dei seguenti compiti: - coadiuvare il Sindaco nell'attività di indirizzo e di controllo dell'attuazione del programma amministrativo; - svolgere attività di comunicazione strumentale alle funzioni di indirizzo e di controllo dell'organo politico finalizzata a promuovere e realizzare obiettivi e iniziative istituzionali previsti nel programma di governo. **b)** Individuazione del collaboratore esterno da parte del Sindaco in conformità alla previsione regolamentare, previa verifica dei requisiti di legge e acquisizione di *curriculum* .

B) A seguito della cessazione dal servizio per collocamento a riposo con decorrenza dal 31/12/2017, del Dirigente del IV – V Settore *"Lavori Pubblici – Gare ed Appalti - Servizio Autonomo Polizia Locale"*, il Sindaco, con proprio decreto n. 15 del 29/12/2017 e in coerenza con il criterio dell'omogeneità professionale di cui alla deliberazione G.C. n. 92 del 03/12/2015, ha attribuito al Dirigente del VII Settore *"Urbanistica"* incarico ad interim di Dirigente IV-V Settore *"Lavori Pubblici – Gare ed Appalti - Servizio Autonomo Polizia Locale"*, a decorrere dal 31/12/2017 e fino alla copertura (prevista entro l'anno 2018) del posto rimasto vacante , fatta salva la potestà di revoca e/o di modifica del decreto, qualora ne fosse motivatamente ravvisata la necessità od opportunità. Poiché è stato valutato che l'attribuzione dell'incarico riferito all'intero Settore IV- V può determinare un impatto organizzativo negativo per un Settore complesso e delicato quale è quello dell'Urbanistica, si reputa congruo ripartire il *"carico"* organizzativo e gestionale fra i 3 Dirigenti presenti in servizio nel seguente modo:

- V. Settore *"Lavori Pubblici"*: accorpamento con il VII Settore *"Urbanistica"* e conseguente attribuzione delle relative funzioni dirigenziali al Dirigente di tale ultimo Settore;
- Ufficio Gare e Appalti – CUC (Centrale Unica di Committenza) : inserimento nei Settori (accorpati) I – II - VI con conseguente attribuzione delle relative funzioni dirigenziali al Dirigente dei predetti Settori accorpati;
- IV Settore – Servizio autonomo Polizia Locale : inserimento nel III Settore *"Finanze Tributi - Personale – Servizi demografici"* con conseguente attribuzione alla Dirigente del III Settore delle relative funzioni dirigenziali amministrative secondo l'assetto organizzativo della Polizia Locale di cui alla deliberazione G.C. n. 61 del 13/06/2016, esecutiva ai sensi di legge.

C) L'art. 17 del Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD) approvato con D.lgs. n. 82/2005 prevede,

- al comma 1, che *"Le pubbliche amministrazioni garantiscono l'attuazione delle linee strategiche per la riorganizzazione e la digitalizzazione dell'amministrazione definite dal Governo in coerenza con le Linee guida. A tal fine, ciascuna pubblica amministrazione affida a un unico ufficio dirigenziale generale, fermo restando il numero complessivo di tali uffici, la transizione alla modalità operativa digitale e i conseguenti processi di riorganizzazione finalizzati alla realizzazione di un'amministrazione digitale e aperta, di servizi facilmente utilizzabili e di qualità, attraverso una maggiore efficienza ed economicità....omissis"*;
- al comma 1-ter che *"1-ter che " Il responsabile dell'ufficio di cui al comma 1 è dotato di adeguate competenze tecnologiche, di informatica giuridica e manageriali e risponde, con riferimento ai compiti relativi alla transizione, alla modalità digitale direttamente all'organo di vertice politico"*

- al comma 1-sexies che *“ Nel rispetto della propria autonomia organizzativa, le pubbliche amministrazioni diverse dalle amministrazioni dello Stato individuano l'ufficio per il digitale di cui al comma 1 tra quelli di livello dirigenziale oppure, ove ne siano privi, individuano un responsabile per il digitale tra le proprie posizioni apicali. In assenza del vertice politico, il responsabile dell'ufficio per il digitale di cui al comma 1 risponde direttamente a quello amministrativo dell'ente”.*

Al fine di attuare le previsioni normative sopra riportate, l'ufficio per il digitale ex art. 17 del CAD viene individuato nell'ambito dell'esistente ufficio/informatico CED facente parte del Settore I-II -VI cui è preposto Dirigente in possesso delle adeguate competenze di cui al comma 1 ter, dando atto, sin d'ora, della necessità di potenziare tale ufficio che, in atto opera con il solo Dirigente e un parziale apporto da parte di 1 Istruttore amministrativo contabile – cat. C - assegnato al Settore finanziario e di 1 esecutore amministrativo anch'esso assegnato al settore finanziario.

ATTESO CHE :

- in ordine all'esigenza rappresentata nel punto A), si rende necessario modificare la macrostruttura dell'Ente, da ultimo approvata con deliberazione G.C. n. 80 del 10/10/2016 nonché la microstruttura /articolazione del settore per servizi e uffici e fabbisogno di personale da ultimo approvata con deliberazione G.C. n. 42/2017, come segue: 1) depennare dalla macrostruttura e dalla microstruttura /articolazione del settore per servizi e uffici/ fabbisogno di personale, con riferimento al Settore Segretario Generale, l'ufficio staff *(peraltro non correlato ad alcuna particolare attività assegnata)* e sostituire tale previsione con quella di ufficio in staff al Sindaco; 2) far rilevare in dotazione organica (senza che si determini variazione della consistenza numerica) la destinazione di 1 unità di Istruttore amministrativo-contabile all'ufficio di staff del Sindaco; 3) rappresentare le modifiche alla macro e microstruttura (modifiche che complessivamente non comportano variazioni nel fabbisogno numerico di personale) nell'organigramma dell'Ente; 4) modificare il piano assunzionale triennio 2018/2020 approvato in allegato C) alla succitata deliberazione G.C. n. 42/2017, inserendo, per l'anno 2018, la previsione di copertura a tempo determinato sino al termine del mandato del Sindaco (giugno 2020) con orario di lavoro a part time (18 ore settimanali) di 1 posto di Istruttore amministrativo-contabile categoria C – posizione economica C1;
- in ordine all'esigenza rappresentata nel punto B) si rende necessario modificare sia la macrostruttura che la microstruttura dell'Ente, precisando che, allo stato, tali modifiche hanno carattere transitorio in quanto collegate alla vacanza del posto di Dirigente del IV- V settore, la cui copertura è prevista entro la fine del corrente anno 2018;
- in ordine all'esigenza rappresentata nel punto C) si rende parimenti necessario modificare sia la macrostruttura che la microstruttura dell'Ente;
- nel rispetto del principio di economia amministrativa, si ritiene, inoltre, operare, in questa sede, ulteriori modifiche alla struttura organizzativa al solo fine di aggiornare la stessa a mutamenti organizzativi di fatto esistenti e cioè:
 - collocazione dell'ufficio commercio su area pubblica – manifestazioni su area pubblica nel VII settore Urbanistica evidenziando, però, la condivisione con il IV Settore - Servizio Autonomo di Polizia Locale-, ciò in quanto a tale ufficio sono riferibili funzioni e attività in parte di competenza del Settore Urbanistica e in parte di competenza del Servizio Autonomo di PL;
 - aggiornamento della dotazione organica per : 1) soppressione di 1 posto di Collaboratore Messo Coordinatore categoria giuridica B3, già previsto ad

esaurimento e rimasto vacante per collocamento a riposo dell'unità addetta; 2) indicazione fra i posti vacanti di quelli divenuti tali a seguito di cessazioni dal servizio di alcune unità di personale.

- si rende, inoltre, necessario prevedere nel Piano assunzionale 2018/2020 – anno 2018 – l'assunzione a tempo determinato di 1 esecutore tecnico-necroforo – categoria B, come da proposta del Dirigente e del Funzionario titolare di PO del Settore tecnico/Il.pp, agli atti ;
- le modifiche di cui ai precedenti punti sono rappresentate negli allegati alla presente deliberazione sub lettere: A) Macrostruttura; B) Microstruttura/Articolazione del Settore per Servizi ed Uffici e fabbisogno di personale; C) Dotazione organica; D) Organigramma; E) Piano assunzionale 2018/2020 - anno 2018-

DATO ATTO che la modifica al piano assunzionale 2018/2020 approvato con deliberazione G.C. n. 42/2017 e recepito nella Nota di aggiornamento al DUP 2018/2020 comporta variazioni alla Nota di aggiornamento predetta e rientra, quindi, nella competenza consiliare;

VISTI:

- l'art. 39 della legge n. 449/1997;
- l'art. 19 comma 8 della legge n. 448/2001;
- l'art. 91 del D. lgs. n. 267/2000;
- Il D. lgs. n. 165/2001 e s.m.l.;
- l'art. 1 commi 557, 557 bis, 557 ter e 557- quater della legge n. 296/2006;
- la Legge n. 208/2015 (*c.d legge di stabilità 2016*);
- la legge n. 232/2016 (legge di bilancio 2017), in particolare l'art. 1 commi:
 - 466 che sancisce: "...a decorrere dall'anno 2017 gli Enti devono conseguire il saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali ai sensi dell'art. 9, comma 1, della legge 24 dicembre 2012, n. 243.."
 - 475 lettera e) che recita "*nell'anno successivo a quello di inadempienza l'ente non può procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione*";
- la Legge n. 208/2017(Legge di bilancio per il 2018);
- l'art. 9,comma 28, del D.L. n. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DATO ATTO CHE il presente provvedimento sarà trasmesso al Collegio dei Revisori del Conto per il rilascio del previsto parere;

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, resi, ai sensi dell'art. 49, comma 1, D.lgs. n. 267/2000 dalla Dirigente del III Settore e dato atto dell'attestazione dalla stessa resa sul rispetto dei limiti di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010 nonché sul rispetto dell'obbligo di riduzione della spesa di personale ai sensi del comma 557-quater , art. 1, legge n. 296/2006, ai fini delle assunzioni a tempo determinato previste nel Piano assunzionale 2018/2020- anno 2018 -

DELIBERA

- 1) Di **richiamare** le premesse quali parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.
- 2) di **modificare**, per le motivazioni ampiamente esposte in premessa:
 - a. la macrostruttura dell'Ente, da ultimo approvata con deliberazione G.C. n. 80 del 10/10/2016, come da **Allegato A)** alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;
 - b. la microstruttura /articolazione del settore per servizi e uffici e fabbisogno di personale (*fabbisogno che non viene incrementato*), da ultimo approvata con deliberazione G.C. n. 42/2017, come da **Allegato B)** alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;
 - c. la dotazione organica dell'Ente, (la cui consistenza non è incrementata) aggiornandola come segue: 1) riferibilità del posto di Istruttore amministrativo – contabile Cat. C - (*già esistente pur se inserito nel settore segretario generale*) all'Ufficio di staff del Sindaco; 2) soppressione di 1 posto di Collaboratore Messo Coordinatore - categoria giuridica B3 - già previsto ad esaurimento e rimasto vacante per collocamento a riposo dell'unità addetta; 2) indicazione fra i posti vacanti di quelli divenuti tali a seguito di cessazioni dal servizio di alcune unità di personale, il tutto come da **Allegato C)** alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale.
- 3) Di **dare atto** che le modifiche come sopra approvate sono rappresentate nell'Organigramma **Allegato D)** alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale.
- 4) Di **proporre** al Consiglio Comunale, quale modifica alla Nota di Aggiornamento al DUP 2018/2020, la modifica del piano assunzionale triennio 2018/2020 di cui alla deliberazione G.C. n. 42/2017, recepito nella predetta Nota di aggiornamento approvata con deliberazione consiliare n. 12/2018, inserendo, per l'anno 2018, le previsioni di :
 - assunzione a tempo determinato sino al termine del mandato del Sindaco (giugno 2020), con orario di lavoro a part time (18 ore settimanali), di 1 Istruttore amministrativo-contabile categoria C – posizione economica C1;
 - assunzione a tempo determinato di 1 Esecutore tecnico-necroforo – categoria B;dando atto che detta proposta di modifica è rappresentata nell'**Allegato E)** alla presente deliberazione.
- 5) Di **dare atto che**:
 - le modifiche di cui al punto 2) del presente dispositivo, come rappresentate nell'Organigramma **Allegato D)**, non comportano incrementi alla consistenza numerica del fabbisogno di personale e quindi alla dotazione organica se non per i meri adeguamenti alla situazione di fatto come meglio specificato in premessa; pertanto, tali modifiche possono essere ascritte alla competenza della Giunta Comunale ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n. 267/2000 e sono operative a prescindere dalla sottoposizione della proposta deliberativa all'approvazione del Consiglio Comunale, mentre l'attivazione delle procedure di copertura a tempo determinato di 1 posto di Istruttore amministrativo- contabile e di copertura a tempo determinato di 1 posto di Esecutore Tecnico - è subordinata all'approvazione da parte del Consiglio Comunale, della proposta di modifica di cui al punto 4) del presente dispositivo;

- l'accorpamento del V Settore "Lavori Pubblici" al VII Settore "Urbanistica", l'inserimento dell'Ufficio Gare e Appalti – CUC (Centrale Unica di Committenza) nei Settori (accorpati) I – II – VI., l'inserimento del IV Settore – Servizio autonomo Polizia Locale nel III Settore "Finanze Tributi - Personale – Servizi demografici", comportano ex se l'attribuzione, rispettivamente, della qualifica di Dirigente V- VII Settore al Dirigente del VII, arch. Massimo Temporin; l'attribuzione al Dirigente I-II-VI Settore, Ing. Marco Cavallera, delle funzioni dirigenziali relativamente dell'Ufficio Gare e Appalti – CUC (Centrale Unica di Committenza), l'attribuzione alla Dirigente del III Settore, Dott.ssa Lorenza Monocchio, delle funzioni dirigenziali amministrative del IV Settore – Servizio Autonomo di Polizia Locale in conformità all'assetto organizzativo della Polizia Locale di cui alla deliberazione G.C. n. 61 del 13/06/2016, esecutiva ai sensi di legge;
- l'individuazione dell'"Ufficio per il digitale" ex art. 17 del Codice dell'amministrazione digitale nell'ambito del Settore I-II-VI comporta ex se l'attribuzione al Dirigente di tali settori accorpati, Ing. Marco Cavallera, della qualifica di "Responsabile per la transizione digitale", dando atto che, ai sensi di quanto previsto dal comma 1-ter del succitato art. 17, il Dirigente come sopra individuato risponde, con riferimento ai compiti relativi alla transizione alla modalità digitale direttamente al Sindaco e, per esso, all'Assessore delegato e dando atto, altresì, della necessità di potenziamento dell'ufficio per la motivazione in premessa specificata.

6) **Di trasmettere** copia della presente deliberazione:

- a cura del settore finanziario, al Collegio dei Revisori del Conto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 19 comma 8 legge n. 448/2001 e di cui all'art. 3 comma 10-bis del D.L. n. 90/2014 convertito in legge n. 114/2014;
- a cura dell'ufficio personale, alle OO.SS. provinciali e alla RSU ai sensi dell'art. 7 CCNL 01/04/1999.

7) **Di disporre**, a cura dell'ufficio personale, la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, sezione amministrazione trasparente, nella sotto sezione di primo livello "organizzazione", sotto sezione di secondo livello "articolazione degli uffici", ai sensi dell'art. 13, comma 1, lett. b, del D.lgs. n. 33/2013 nonché, distintamente, l'organigramma di cui all'allegato D), ai sensi della lettera c) della norma precitata.

8) **Di dichiarare**, con votazione unanime separatamente espressa, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2001, al fine di poter rendere operative le determinazioni di competenza della Giunta sopperendo alle esigenze organizzative rappresentate in premessa nonché di sottoporre al Consiglio comunale nella prossima seduta l'approvazione della proposta di cui al punto 4) del dispositivo.

ALL. A) MACROSTRUTTURA	
SETTORI	SERVIZI ED UFFICI
SETTORE SEGRETARIO GENERALE	Ufficio Segreteria Generale
	Ufficio Archivio e Protocollo
	Ufficio Messì e centralino
	Ufficio Controlli Interni
I - II SETTORE: SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI - DIREZIONE CASA DI RIPOSO - SERVIZI EDUCATIVI E UFFICIO SPORT CULTURA E GIOVANI - CED - GARE ED APPALTI - CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA (CUC)	Ufficio politiche sociali-Casa-Volontariato-Stampa-Segreteria particolare
VI SETTORE: FARMACIA COMUNALE	Ufficio servizi sociali
	Biblioteca-Centro Comunale di Cultura
	Ufficio URP-Informagiovani-Politiche giovanili-Turismo-Servizi educativi - Ufficio sport
	Ufficio per il digitale ex art. 17 CAD - Ufficio informatico/CED
	Ufficio Gare ed Appalti - CUC
	Farmacia Comunale
III SETTORE: FINANZE - TRIBUTI - PERSONALE - SERVIZI DEMOGRAFICI	
IV SETTORE: SERVIZIO AUTONOMO DI POLIZIA LOCALE	
III settore Finanze-tributi-personale-servizi demografici	Area P.O. III settore finanziario
	Servizio tributi ed altre entrate
	Ufficio Ragioneria
	Ufficio Amministrativo
	Ufficio Programmazione e bilancio
	Ufficio Economato
	Servizio di controllo sulle società partecipate
	Ufficio Personale-Pari opportunità
	Ufficio controllo di gestione e fiscalità
	Servizi demografici
IV settore Servizio autonomo Polizia Locale	Area P.O. Servizio autonomo P.L. (Comandante)
	Unità operativa programmazione e centrale operativa
	Unità operativa viabilità ed amministrazione
	Unità operativa polizia giudiziaria relativa all'infortunistica stradale e notifiche
	Ufficio segreteria Comando
	Ufficio occupazioni suolo pubblico temporanee
	Ufficio permessi viabili
	Ufficio commercio su Area Pubblica e Manifestazioni su Area Pubblica (in condivisione con il VII Settore Urbanistica)

	Ufficio polizia amministrativa
VII SETTORE: URBANISTICA	
V SETTORE: LAVORI PUBBLICI	
VII settore Urbanistica	Ufficio pianificazione-edilizia pubblica-espropri
	Ufficio gestione associata servizi tecnici
	Sportello unico edilizia-Controllo territorio
	Ufficio ecologia ambiente
	Ufficio amministrativo
	Sportello Unico Attività Produttive-commercio
	Ufficio commercio su Area Pubblica e Manifestazioni su Area Pubblica (in condivisione con IV Settore Servizio autonomo Polizia Locale)
V settore Lavori pubblici	Ufficio di staff tecnico-amministrativo
	Servizio lavori pubblici e patrimonio
	Sfide - urbanizzazioni - verde pubblico-arredo urbano
	Patrimonio-Manutenzione fabbricati - monitoraggio utenze
	Ufficio servizi tecnici cimiteriali
	Protezione civile-Agricoltura-Controllo territorio
SINDACO	
	Ufficio in staff ex art. 90 D.Lgs.267/2000
	Servizio Autonomo Polizia Locale - Funzione ex Legge 65/86

RIEPILOGO					VACANTI
1 dirigente					
16 ex ciss					
5 istruttore direttivo amministrativo contabile			ad esaurimento		
1 istruttore direttivo culturale		D			1
10 istruttore amministrativo-contabile		D			
1 collaboratore ufficio stampa		C			3
4 esecutore amministrativo		B3			
1 istruttore direttivo informatico		B			1
2 collaboratore-aufista scuolabus		D			1
1 collaboratore-aufista scuolabus p.t.		B3			1
1 collaboratore amministrativo		B3			1
15 educatori		C			4
9 esecutori servizi scolastici		B			2
4 farmacisti collaboratori		D3			1
1 esecutori magazzino (ad esaurimento)		B			
72					15
Totale fabbisogno n. 72 unità di cui mancanti n. 15					

ALL. B) MICROSTRUTTURA/ARTICOLAZIONE DEL SETTORE
PER SERVIZI ED UFFICI E FABBISOGNO DI PERSONALE

III SETTORE: Finanze - Tributi - Personale - Servizi Demografici
IV SETTORE: Servizio Autonomo Polizia Locale
DIRIGENTE

III SETTORE

AREA P.O. III SETTORE FINANZIARIO

		1	FUNZIONARIO SERVIZI FINANZIARI	D3		
SERVIZIO TRIBUTI ED ALTRE ENTRATE			UFFICIO AMMINISTRATIVO		UFFICIO PROGRAMMAZIONE	
					BILANCIO	
3 istruttori amministrativi contabili	C		1 istruttore amministrativo contabile	C	1 istruttore direttivo amm. vo-contabile	D
					1 istruttore amm. vo-contabile	C
UFFICIO CONTROLLO DI GESTIONE			UFFICIO ECONOMATO		UFFICIO RAGIONERIA	
FISCALITA'						
1 istruttore direttivo amm. vo-contabile	D		1 istruttore direttivo amm. vo-contabile	D	1 istruttore direttivo amm. vo-contabile	D
			2 istruttore amministrativo contabile	C	4 istruttore amministrativo contabile	C
			1 esecutore amministrativo	B		
UFFICIO PERSONALE-PARI OPPORTUNITA'			SERVIZI DEMOGRAFICI		SERVIZIO DI CONTROLLO SULLE	
					SOCIETA' PARTECIPATE	
1 istruttore direttivo amm. vo-contabile	D		2 istruttore direttivo amm. vo-contabile	D	2 istruttore direttivo amm. vo-contabile pro quota	D
3 istruttore amministrativo contabile	C		3 istruttore amministrativo-contabile	C	1 istruttore amm. vo-contabile pro quota	C
			2 esecutori amministrativi	B		
					* ricoperti con personale del III settore	
RIEPILOGO			VACANTI			
1 dirigente						
1 funzionario	D3					
7 istruttore direttivo amm. vo-contabile	D					
17 istruttore amministrativo contabile	C					
3 esecutori amministrativi	B					
29						
Totale fabbisogno n. 29 unità tutte ricoperte						

																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								</
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----

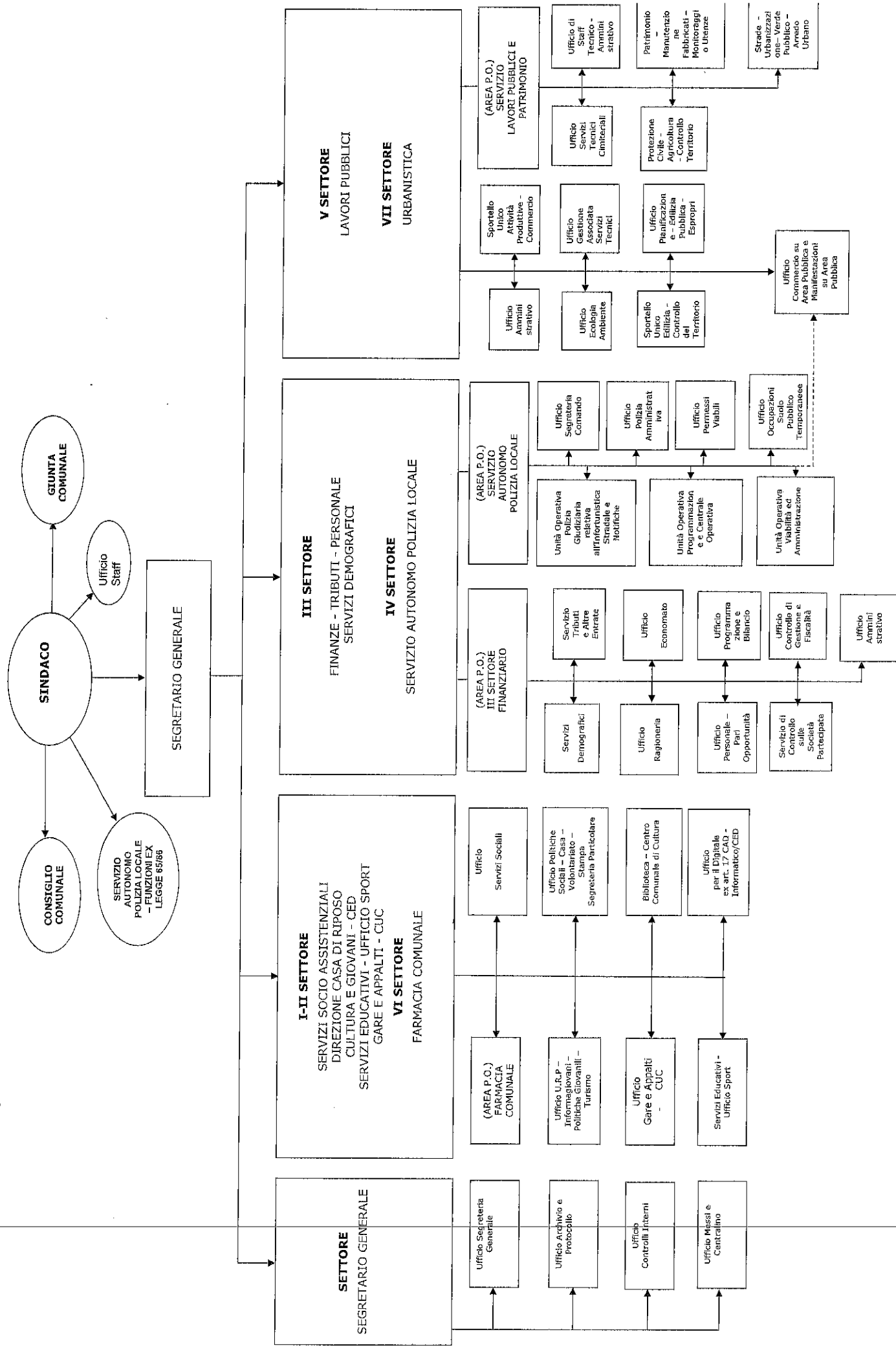
**SETTORE S.G.
SEGRETERIO GENERALE**

Ufficio Segreteria Generale					Ufficio Archivio e protocollo
1	istruttore direttivo amm.vo-contabile	D			1 istruttore direttivo amm.vo-contabile
2	istruttori amministrativi contabili	C			1 istruttori amministrativi contabili
					2 esecutori amministrativi
Ufficio messi e centralino					Ufficio Controlli Interni
5	esecutori generici	B			Istituto con Determinazione Segretariale n. 4/2013, operante con n. 2 unità facenti parte dell'Ufficio Segreteria Generale e n. 1 unità facente parte del settore finanziario
1	esecutore amministrativo	B			
	riepilogo			vacanti	
2	istruttore direttivo amm.vo-contabile	D			
3	istruttore amministrativo-contabile	C		1	
3	esecutore amministrativo	B			
5	esecutori generici	B			
13				1	
Totale fabbisogno n. 13 di cui vacanti n.1					

VII SETTORE					
Sportello unico attività produttive commercio					
1 funzionario tecnico	D3				
1 istruttore tecnico	C				
1 istruttore amm.vo contabile	C				
1 esecutore amministrativo	B				
Ufficio pianificazione-edilizia pubblica					
1 istruttore direttivo tecnico	D				
1 istruttore tecnico	C				
Ufficio ecologia ambiente					
1 istruttore direttivo tecnico	D				
1 istruttore tecnico	C				
RIEPILOGO VII SETTORE		VACANTI			
1 dirigente					
1 funzionario tecnico	D3				
1 funzionario amministrativo	D3				
4 istruttore direttivo tecnico	D	1			
1 istruttore direttivo amministrativo contabile pro quota con IV Settore Servizio autonomo Polizia Locale	D				
5 istruttore tecnico	C	1			
1 istruttore amm.vo contabile	C				
1 esecutore amministrativo	B				
15		2			
Totale fabbisogno n. 15 unità 2 posti vacanti					

V SETTORE					
	AREA P.O. V SETTORE TECNICO LL.PP.				
	1 FUNZIONARIO D3				
UFFICIO DI STAFF TECNICO-AMMINISTRATIVO			PATRIMONIO-MTZ FABBRICATI-MONITORAGGIO UTENZE		
1 istruttore direttivo amministrativo contabile	D		1 istruttore direttivo tecnico patrimonio	D	
1 istruttore amministrativo contabile	C		1 istruttore direttivo tecnico manutenzioni	D	
1 istruttore tecnico	C		2 istruttori tecnici	C	
3			1 collaboratore tecnico idraulico	B3	
SERVIZIO LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO			1 esecutore tecnico muratore	B	
			1 esecutore tecnico falegname	B	
1 collaboratore amministrativo	B3		2 esecutore tecnici imbianchini	B	
			3 esecutori tecnici	B	
			12		
STRADE-URBANIZZAZIONE-VERDE PUBBLICO-ARREDO URBANO			PROTEZIONE CIVILE-AGRICOLTURA-CONTROLLO TERRITORIO		
1 istruttore direttivo tecnico	D		1 istruttore direttivo tecnico	D	
1 istruttore tecnico	C				
1 istruttore tecnico - perito	C				
1 collaboratore condutt. macchine oper.	B3		UFFICIO SERVIZI TECNICI CIMITERIALI		
1 esecutore tecnico cantoniere	B				
1 esecutore tecnico muratore	B		5 esecutori tecnici necrofori	B	
1 esecutori tecnici	B		1 esecutore tecnico	B *	
1 collaboratore tecnico	B3		* ad esaurimento		
8			6		
RIPILOGO V SETTORE		vacanti			
1 dirigente		1			
1 funzionario	D3				
1 istruttore direttivo amministrativo con le	D				
4 istruttori direttivi tecnici	D	1			
1 istruttori amministrativi contabili	C				
5 istruttori tecnici	C				
1 collaboratore amministrativo	B3	2			
2 esecutori tecnici muratori	B	1			
2 esecutori tecnici imbianchino	B	1			
1 esecutore tecnico cantoniere	B	1			
1 esecutore tecnico falegname	B				
5 esecutori tecnici necrofori	B	2			
5 esecutori tecnici generici	B *	1			
1 collaboratore cond. mezzi	B3				
1 collaboratore idraulico	B3				
1 collaboratore tecnico	B3	1			
33 * di cui 1 ad esaurimento		12			
Totale fabbisogno n. 33 unità 12 posti vacanti					

ALL. C) DOTAZIONE ORGANICA al 12/02/2018				
D.O. CAT.	PROFILI PROFESSIONALE			VACANTI
	SETTORE SEGRETARIO GENERALE			
	I-II-VI SETTORE SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI-DIREZIONE			
	CASA DI RIPOSO-CULTURA E GIOVANI-SPORT-CED-SERVIZI			
4 DIR.	1 EDUCATIVI- FARMACIA COMUNALE			
	III SETTORE FINANZE -TRIBUTI-PERSONALE - SERVIZI			
	1 DEMOGRAFICI			
	IV - V SETTORE LAVORI PUBBLICI-SERVIZIO AUTONOMO			
	1 COMANDO POLIZIA LOCALE - GARE ED APPALTI			1
	1 VII SETTORE URBANISTICA			
	4			
9 D3	1 FUNZIONARIO TECNICO			
	1 FUNZIONARIO SETTORE FINANZIARIO			
	1 FUNZIONARIO TECNICO URBANISTICA			
	1 COMMISSARIO DI POLIZIA LOCALE			
	4 FUNZIONARI FARMACIA			1
	1 FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO URBANISTICA		ad esaurimento	
	9			
33 D	8 ISTRUTTORI DIRETTIVI TECNICI			2
	19 ISTRUTTORI DIRETTIVI AMMINISTRATIVI CONTABILI			1
	1 ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO			1
	1 ISTRUTTORE DIRETTIVO CULTURALE			
	4 VICE COMMISSARI			1
	33			
86 C	ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI CONTABILI (DI CUI 1 STAFF			
	36 ART. 90D.LGS.267/2000)			5
	10 ISTRUTTORI TECNICI			3
	4 ISPETTORI			3
	15 ISTRUTTORI EDUCATIVI			4
	21 AGENTI POLIZIA LOCALE			5
	86			
10 B3	2 COLLABORATORI AMMINISTRATIVI			2
	1 COLLABORATORE UFFICIO STAMPA			



ALL. E) PIANO ASSUNZIONALE TRIENNIO 2018/2020				
ANNO	NR	QUALIFICA	POS. GIUR.	SETTORE
2018	1	funzionario di farmacia	D3	I-II-VI SETTORE
	1	istruttore direttivo informatico	D	I-II.VI SETTORE
	1	dirigente	DIR	IV-V SETTORE
	3	agenti di P.L.	C	IV SETTORE
	1	istruttore direttivo amm.vo con.le ufficio gare	D	I-II-VI SETTORE
	1	collaboratore amm.vo servizio lavori pubblici	B3	V SETTORE
	1	esecutore cantoniere	B	V SETTORE
	1	istruttore direttivo tecnico	D	VII SETTORE
	1	Istruttore amministrativo a tempo determinato e part time 18h con durata sino a scadenza del mandato del Sindaco (giugno 2020)	C	in staff al Sindaco ex art. 90 del D.Lgs. N. 267/2000
	1	esecutore tecnico-necroforo a tempo determinato	B	V SETTORE
2019	1	istruttore amministrativo	C	SET. SEGRETARIO
	1	collaboratore amm.vo ufficio gare	B3	IV-V SETTORE
	1	istruttore tecnico - perito	C	IV-V SETTORE
	1	esecutore muratore	B	IV-V SETTORE
2020	1	istruttore direttivo tecnico patrimonio	D	IV-V SETTORE
	1	esecutore tecnico imbianchino	B	IV-V SETTORE
	1	esecutore tecnico necroforo	B	IV-V SETTORE

Approvato e sottoscritto

F.to IL PRESIDENTE
BARBERO



F.to IL SEGRETARIO GENERALE
IANNELLO

Pubblicata all' Albo Pretorio del Comune il 15.02.2018 per gg. 15.

il, 15.02.2018



F.to Il Segretario Generale
IANNELLO

La presente deliberazione:

☒ E' stata trasmessa in elenco con lettera in data 15.02.2018 ai Signori Capigruppo Consiliari così come prescritto dall' art. 125 - comma - 1 - D. lgs 267/2000 ;

☒ è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 - comma 4 - D. lgs 267/2000) ;

Li, 15.02.2018



Il Segretario Generale
F.to IANNELLO

☐ è divenuta esecutiva il _____ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 - comma 3 - D. lgs 267/2000).

Dalla Residenza comunale, il _____

Il Segretario Generale
F.to IANNELLO

Per copia conforme all'originale, rilasciata in carta libera, per uso amministrativo.

Valenza, il _____



[Handwritten signature]