



Comune di Valenza

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

Copia

Anno 2013 N° 44

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO : Programmazione triennale del fabbisogno del personale.

L'anno duemilatredici il ventinove di aprile alle ore 17.15 in Valenza nella Residenza municipale, convocata nelle forme prescritte, si e' riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori :

CASSANO Sergio
SOBAN Paolo
BONZANO Paola
GIANSANTE Gianfranco
LA ROSA Andrea
RIVOLTA Giovanna

Sindaco
Assessore
Assessore
Assessore
Assessore
Assessore
Assessore

Presenze	Assenze
X	
X	
X	
X	
X	
X	
X	

Partecipa alla seduta il Segretario Generale Dott.ssa Paola CRESCENZI.

Il Presidente **CASSANO Sergio** constatato che l'adunanza e' valida per il numero degli intervenuti, invita i componenti alla trattazione della pratica in oggetto.

Sulla proposta della presente deliberazione è stato espresso, in fase istruttoria, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 18 agosto 2000n. 267 il seguente parere:

IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA :

PARERE FAVOREVOLE

IL SEGRETARIO GENERALE
Fp Dott.ssa Paola Crescenzi

LA GIUNTA COMUNALE

Visti :

- l'art.39 della Legge 27/12/1999 n. 449 che stabilisce che le pubbliche amministrazioni, al fine di migliorare il funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno di personale ;
- l'art. 91 del D.lgs 267/2000 e l'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006 che dispongono che gli enti locali programmino le proprie politiche di reclutamento del personale in modo da assicurare la riduzione della relativa spesa complessiva;
- l'art. 6 del D.lgs 165/2001 "Organizzazione e disciplina degli uffici e dotazione organiche" che , tra l'altro, prevede che il documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti organi dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

Visto altresì l'art. 76 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, come modificato dall'art.4-ter della Legge 44 del 26 aprile 2012, che prevede: " è fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente . Ai soli fini del calcolo delle facoltà assunzionali, l'onere per le assunzioni di personale destinato allo svolgimento delle funzioni in materia di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale è calcolato nella misura ridotta del 50%; le predette assunzioni continuano a rilevare per intero ai fini del calcolo delle spese di personale previsto dal primo periodo del presente comma. Ai fini del computo della percentuale di cui al primo periodo si calcolano le spese sostenute anche dalle società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo che sono titolari di affidamento diretto di servizi pubblici locali senza gara, ovvero che svolgono funzioni volte a soddisfare esigenze di interesse generale aventi carattere non industriale, né commerciale, ovvero che svolgono attività nei confronti della pubblica amministrazione a supporto di funzioni amministrative di natura pubblicistica";

Visto l'art. 33 del D.lgs 165/2001 come sostituito dall'art. 16 Legge 183/2011;

Considerato che ai sensi dell'art. 9 comma 28 L. 122/2010, gli enti possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con tratti di collaborazione coordinata e continuativa

nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 e che , come introdotto dal D.L. 16 del 2 marzo 2012 convertito....., è prevista una deroga a decorrere dall'anno 2013 per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale per le quali può essere superato il vincolo previsto dall'art. 9 comma 28 restando fermo comunque che la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Vista il D.Lgs 468/97 " Revisione sulla disciplina sui lavori socialmente utili a norma dell'art. 22 della L. 24 /06/1997 n. 196 c.s.m.i. e considerato che L'Amministrazione ritiene opportuno attivare le procedure previste ai sensi della normativa vigente;

Considerato altresì che in merito al collocamento obbligatorio dei disabili ai sensi della Legge 12 marzo 1999 , n. 68, presso l'Ente risulta una scoperta di due unità e che pertanto si intende attivare le relative procedure con l'Ufficio Provinciale del Lavoro per adempiere all'obbligo di Legge;

Tenuto conto altresì che l'art.19 comma 6-quater del D.lgs 165/2001 prevede:" Per gli Enti Locali il numero complessivo degli incarichi a contratto, conferibili ai sensi dell'art. 110, comma 1, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, è stabilito nel limite massimo del 10% della dotazione organica della qualifica dirigenziale a tempo indeterminato. Per i Comuni con popolazione inferiore o pari a 100.000 abitanti il limite massimo di cui al primo periodo del presente comma è pari al 20% della dotazione organica della qualifica dirigenziale a tempo indeterminato;

Accertato che , in previsione di effettuare una revisione completa della dotazione organica dell'Ente con particolare riguardo al IV settore, risulta al momento indispensabile dotare il Settore della Polizia Locale di 1 commissario D3 Giuridico a tempo determinato , al fine di garantire il buon funzionamento di un servizio strategico e di assoluta importanza nell'Ente

Accertato altresì la necessità di assumere a tempo determinato un esecutore tecnico cat. B1 da assegnare all'Ufficio tecnico settore LL.PP., al fine di sopperire ad esigenze straordinarie venutesi a creare nel settore anche a seguito di trasferimento di personale ad altro servizio ed in attesa di riorganizzazione dei servizi anche relativamente al personale transitato presso le aziende partecipate;

Viste le deliberazioni delle diverse Sezioni della Corte dei Conti in materia e, in modo particolare, la deliberazione n. 14 del 30 novembre 2011 della Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti, relativa alle modalità di determinazione delle "spese di personale" ai sensi dell'articolo 76, comma 7 DI 112/2008

Vista il documento agli atti dell'ufficio personale, corredato da parere del Collegio dei Revisori dei Conti nel quale si prende atto che questo Ente:

- ha rispettato il patto di stabilità per l'anno 2012
- risulta al di sotto del parametro limite del 50% di incidenza delle spese di personale consolidate sulle spese correnti
- ha effettuato la riduzione delle spese di personale prevista dal comma 557, art. 1. della Legge n.296/2006
- ha rispettato quanto previsto dall'art. 9 comma 28 della Legge 122/2010

Vista l'attestazione dott.ssa Marchetti;

Verificate le esigenze formulate dai Dirigenti per garantire il funzionamento dell'attività di propria competenza;

Dato atto che, a seguito di ricognizione, nell'Ente non sono presenti nel corso del 2012 ne' dipendenti ne' dirigenti in soprannumero o in eccedenza.

Accertato che sull'argomento saranno informate le Organizzazioni sindacali;

Visto il D.Lgs 18 agosto 2000 n.267 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i.;

Con voti unanimi favorevoli espressi ai sensi di legge;

DELIBERA

- 1) di approvare il piano delle assunzioni di personale come risulta nell'allegato A) al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale.
- 2) Di dare atto che il presente provvedimento costituisce linee di indirizzo anche per le società facenti capo all'Ente
- 3) Di riservarsi con successive deliberazioni di adeguare il programma delle assunzioni.
- 4) Di inviare il presente provvedimento alle Società facenti capo all'Ente.

All) A

PIANO DELLE ASSUNZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO ANNO 2013

- 1 cat. D3 – Commissario presso il Comando di P.L.
- 1 cat. B1 - Esecutore tecnico presso l'Ufficio Tecnico LL.PP.

- 2 cat. C1 - Istruttore Amministrativo – assunzioni obbligatorie da categorie protette.

PIANO DELLE ASSUNZIONI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2014

Nessuna assunzione

PIANO DELLE ASSUNZIONI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2015

Nessuna assunzione

Approvato e sottoscritto

F.to IL PRESIDENTE
CASSANO

F.to IL SEGRETARIO GENERALE
CRESCENZI

Pubblicata all' Albo Pretorio del Comune il 1 0 MAG. 2013 per gg. 15.

li', 1 0 MAG. 2013

F.to Il Segretario Generale
CRESCENZI

La presente deliberazione:

☒ E' stata trasmessa in elenco con lettera in data 1 0 MAG. 2013 ai Signori Capigruppo Consiliari così come prescritto dall' art. 125 - comma - 1 - D. lgs 267/2000 ;

☐ è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 - comma 4 - D. lgs 267/2000) ;

1 0 MAG. 2013
Li, _____

Il Segretario Generale
F.to: CRESCENZI

☒ è divenuta esecutiva il 2 0 MAG. 2013 decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 - comma 3 - D. lgs 267/2000).

Dalla Residenza comunale, li 2 0 MAG. 2013

Il Segretario Generale
F.to: CRESCENZI

Per copia conforme all'originale, rilasciata in carta libera, per uso amministrativo.

Valenza, li 2-0-MAG. 2013

IL CAPO UFFICIO
FABIO PELLIZZA

