



Comune di Valenza

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

COPIA

Anno 2017 N° 42

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO : RICOGNIZIONE PER L'ANNO 2018 ECCEDENZE DI PERSONALE EX ART.33 D.LGS. 165/2001 E PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2018/2020 ORA DENOMINATO PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO 2018-2020

L'anno duemiladiciassette il giorno tredici del mese di luglio alle ore 15:30 in Valenza nella Residenza municipale, convocata nelle forme prescritte, si e' riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori :

BARBERO Gianluca
ZAVANONE Costanza
BAIARDI Marina
BALLERINI Luca
BARBADORO Massimo
PERRONE Antonella

Sindaco
Assessore
Assessore
Assessore
Assessore
Assessore

Presenze	Assenze
X	
X	X
X	
	X
X	
X	

Partecipa alla seduta la Dott.ssa **Lorenza MONOCCHIO** - Dirigente del 3° Settore, alla quale sono state conferite le funzioni di Vice Segretario con Decreto Sindacale n. 2 in data 11.01.2016.

Il Presidente **BARBERO Gianluca** constatato che l'adunanza e' valida per il numero degli intervenuti, invita i componenti alla trattazione della pratica in oggetto.

Sulla proposta della presente deliberazione è stato espresso, in fase istruttoria, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000 il seguente parere:

IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA :
PARERE FAVOREVOLE

F.T.D. LA DIRIGENTE DEL III SETTORE dott.ssa Lorenza Monocchio

IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE
PARERE FAVOREVOLE

F.T.D. LA DIRIGENTE DEL III SETTORE dott.ssa Lorenza Monocchio

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 39, comma 1 della legge n. 449/1997 stabilisce che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione del fabbisogno di personale, avendo come obiettivo la riduzione programmata della spesa di personale;
- l'art. 91 del D.lgs. n. 267/2000, al comma 1, dispone che *"gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale; al comma 2, dispone che "gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter dell'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, per quanto applicabili (norme, queste ultime che, in sostanza, prescrivono che le nuove assunzioni possono essere autorizzate, dagli organi di vertice, solo previa ottimizzazione di quelle esistenti ed eventuale attuazione di programmi di riqualificazione, con specifico riferimento agli obiettivi di governo ed ai programmi di attività da realizzare), realizzabili anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili nel quadro delle assunzioni compatibili con gli obiettivi della programmazione e giustificate dai processi di riordino o di trasferimento di funzioni e competenze;"*
- in termini generali l'art. 6, comma 1 del D.lgs. n.165/2001 coordinato con il D.lgs n. 75/2017 stabilisce che " 1. Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali. 2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché

con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33.

Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente."

Ritenuto, nelle more dell'adozione delle linee d'indirizzo che il Ministero della Pubblica Amministrazione, di concerto con il MEF, dovrà adottare, previa intesa in conferenza unificata, per orientare le amministrazioni locali nella predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale, di procedere apportando alcune modifiche alla microstruttura dell'Ente con conseguente approntamento di piano occupazionale per il triennio 2018/2020;

Preso atto delle comunicazioni pervenute dai Dirigenti dei diversi settori indicanti le proposte di fabbisogno del personale per il periodo 2018/2020, le proposte assunzionali relative allo stesso periodo, nonché le dichiarazioni di inesistenza di eccedenza di personale, ex art. 33 D.Lgs n. 165/2001, conseguenti a riorganizzazione di personale;

Ritenuto che l'adempimento di cui all'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001 costituisca presupposto logico e giuridico alle determinazioni inerenti la dotazione organica e la programmazione del fabbisogno di personale;

Considerato che la dotazione organica vigente è quella approvata con propria deliberazione n. 80 del 10/10/2016 e che il nuovo piano triennale di fabbisogno è rispettoso di quanto previsto dall'art. 6 comma 3 del D.lgs 165/2001 e di quanto previsto dall' articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione;

Preso atto che i vincoli in materia di spesa del personale sono quelli di cui all'art. 1 commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 come da ultimo modificati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014 convertito in L. n.114/2014 e che di seguito si riportano:

557. Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

- a) **ABROGATA**
b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organici;
c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali.

557-bis. Ai fini dell'applicazione del comma 557, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente.

557-ter. In caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n.133.

557-quater. Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione;

Visti i prospetti, redatti dall'ufficio personale, allegati sotto alla lettera A) "fabbisogno del personale - ex microstruttura dell'Ente allegato a Deliberazione n. 80/2016 sotto la lettera c) -, lettera B) "elenco dei posti di dotazione organica, lettera C) "piano assunzionale per il triennio 2018/2020", quali parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;

Vista la legge n. 232/2016 (legge di bilancio 2017), art. 1:

- comma 466 che sancisce: "...a decorrere dall'anno 2017 gli Enti devono conseguire il saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali ai sensi dell'art. 9, comma 1, della legge 24 dicembre 2012, n. 243.."
- comma 475 lettera e) che recita "nell'anno successivo a quello di inadempienza l'ente non può procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione";

Dato atto che il presente provvedimento sarà inviato al Collegio dei revisori per il rilascio del previsto parere;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, resi, ai sensi dell'art. 49, comma 1, D.lgs. n. 267/2000 dalla Dirigente del III Settore;

Visti:

- l'art. 39 della legge n. 449/1997;
- l'art. 19 comma 8 della legge n. 448/2001;
- l'art. 91 del D. lgs. n. 267/2000;
- il D. lgs. n. 165/2001 e, specificamente, gli artt. 6 come modificato dal D.lgs. 75/2017, e 33 commi 1, 2 e 3 ;
- l'art. 1 commi 557, 557 bis, 557 ter e 557- quater della legge n. 296/2006;
- l'art. 9 comma 28 del D.L. n. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010;
- l'art. 3 commi 5 e 5 quater del D.L n. 90/2014 convertito in legge n. 114/2014;
- la Legge n.208/2015 (c.d. Legge di stabilità 2016);
- la Legge n. 232/2016 (Legge di bilancio per il 2017);

- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

CON voti favorevoli unanimi, resi in forma palese

DELIBERA

- 1) richiamare le premesse quali parte integrante e sostanziale della presente deliberazione
- 2) dare atto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 33 del D.lgs n. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della legge n. 183/2011, che il Comune di Valenza non ha situazioni di soprannumero o eccedenza di personale;
- 3) approvare il piano del fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020 così come contenuto nell'allegato A) (ex microstruttura dell'Ente allegato a Deliberazione n. 80/2016 sotto la lettera c)) al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
- 4) dare atto che l'elenco dei posti di dotazione organica sono quelli risultanti nell'allegato B) alla presente deliberazione di cui è parte integrante e sostanziale;
- 5) approvare il piano assunzionale per il triennio 2018/2020 così come risulta dall'allegato C) al presente provvedimento di cui è parte integrante e sostanziale;
- 6) di dare atto che, a seguito delle modifiche intercorse della struttura del IV e V settore viene contestualmente modificata la propria deliberazione n. 80/2016 ad oggetto " Modifica alla macrostruttura ed alla dotazione organica dell'Ente" e successivamente all'adozione del DUP 2018/2020, sarà adottata dalla G.C. apposita deliberazione ricognitiva in ordine alla macrostruttura dell'Ente;
- 7) trasmettere copia della presente deliberazione:
 - a cura del servizio finanziario, al Collegio dei revisori dei Conti, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 19 comma 8 legge n. 448/2001 e di cui all'art. 3 comma 10-bis del D.L. n. 90/2014 convertito in legge n. 114/2014;
 - a cura dell'Ufficio Personale, alle OO.SS provinciali e alla RSU ai sensi dell'art. 7 del CCNL 01/04/1999 nonche' dell'art.2 comma 19 del D.L. 95/2012 convertito in Legge 135/2012;
- 8) dare comunicazione, a cura dell'Ufficio Personale, del contenuto della presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi degli artt. 6 ter, comma 5 e 33, comma 1, D. Lgs. n.165/2001;
- 9) dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 ultimo comma del D. Lgs 267/2000, stante la necessità di inserirlo nella deliberazione di approvazione del DUP da adottarsi entro il 31 luglio p.v.

**SETTORE S.G.
SEGRETARIO GENERALE**

Totale fabbisogno n. 15 di cui vacanti n.2

1 dirigente	ad esaurimento				
16 ex diss					
3 istruttore direttivo amministrativo contabile	D				
1 istruttore direttivo culturale	D				
9 istruttore amministrativo-contabile	C				
1 collaboratore ufficio stampa	B3			2	
3 esecutore amministrativo	B				
1 istruttore direttivo informatico	D			1	
2 collaboratore-autista scuolabus	B3				
1 collaboratore-autista scuolabus p.l.	B3			1	
15 educatori	C			4	
9 esecutori servizi scolastici	B			2	
1 esecutore servizi scolastici P.T. 18 h	B			1	
4 farmacisti collaboratori	D3				
1 esecutori magazzino (ad esaurimento)	B			1	
68				13	
Totale fabbisogno n. 68 unità di cui mancanti n. 14					

Totale fabbisogno n. 68 unità di cui mancanti n. 14

ALL. A) MICROSTRUTTURA/ARTICOLAZIONE DEL SETTORE
PER SERVIZI ED UFFICI E FABBISOGNO DI PERSONALE

III SETTORE - Finanze - Tributi - Personale - Servizi Demografici -
DIRIGENTE

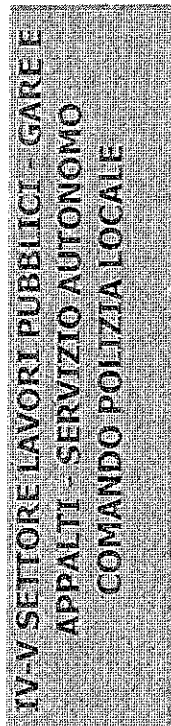
1 FUNZIONARIO SERVIZI FINANZIARI D3

SERVIZIO TRIBUTI ED ALTRE ENTRATE	UFFICIO AMMINISTRATIVO	UFFICIO PROGRAMMAZIONE -BILANCIO-FISCALITA'
3 istruttori amministrativi contabili C	1 istruttore amministrativo contabile C	1 istruttore direttivo amm.vo-contabile D 1 istruttore amm.vo-contabile C
UFFICIO CONTROLLO DI GESTIONE	UFFICIO ECONOMATO	UFFICIO RAGIONERIA
1 istruttore direttivo amm.vo-contabile D	1 istruttore direttivo amm.vo-contabile D 2 istruttore amministrativo contabile C 1 esecutore amministrativo B	1 istruttore direttivo amm.vo-contabile D 4 istruttore amministrativo contabile C
UFFICIO PERSONALE-PARI OPPORTUNITA'	SERVIZI DEMOGRAFICI	SERVIZIO DI CONTROLLO SULLE SOCIETA' PARTECIPATE
1 istruttore direttivo amm.vo-contabile D	2 istruttore direttivo amm.vo-contabile D	2 istruttore direttivo amm.vo-contabile pro quota D
3 istruttore amministrativo contabile C	3 istruttore amministrativo-contabile C	1 istruttore amm.vo-contabile pro quota C
	2 esecutori amministrativi B	
	VACANTI	
RIEPILOGO		
1 dirigente		
1 funzionario D3		
7 istruttore direttivo amm.vo-contabile D		
17 istruttore amministrativo contabile C		
3 esecutori amministrativi B		
29		

* ricoperti con personale del III settore

Totale fabbisogno n. 29 unità tutte ricoperte

ALL. A) MICROSTRUTTURA/ARTICOLAZIONE DEL SETTORE
PER SERVIZI ED UFFICI E FABBISOGNO DI PERSONALE



UFFICIO DI STAFF TECNICO-AMMINISTRATIVO

- 1 istruttore direttivo amministrativo conta D
- 1 istruttore amministrativo contabile C
- 1 istruttore tecnico C
- 3

UFFICIO GARE E APPALTI-CUG

- 2 istruttore direttivo amministrativo contabile D
- 1 istruttore amministrativo contabile C
- 1 esecutore amministrativo B
- 1 collaboratore amministrativo B3
- 5

SERVIZIO LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO

- 1 funzionario D3
- 1 collaboratore amministrativo B3
- 2

STRADE URBANISTICA-VERDE PUBBLICO-ARREDO URBANO

- 1 istruttore direttivo tecnico D
- 1 istruttore tecnico C
- 1 istruttore tecnico - perito C
- 1 collaboratore condut. macchine oper. B3
- 1 esecutore tecnico cantoniere B
- 1 esecutore tecnico muratore B
- 1 esecutori tecnici B
- 1 collaboratore tecnico B3
- 8

PATRIMONIO-MTZ FABBRICATI-MONITORAGGIO UTENZE

- 1 istruttore direttivo tecnico patrimonio D
- 1 istruttore direttivo tecnico manutenzioni D
- 2 istruttori tecnici C
- 1 collaboratore tecnico idraulico B3
- 1 esecutore tecnico muratore B
- 1 esecutore tecnico falegname B
- 2 esecutore tecnici imbianchini B
- 2 esecutori tecnici B
- 1 esecutore tecnico teatro B
- 12

UFFICIO SERVIZI TECNICI CIMITERIALI

PROTEZIONE CIVILE-AGRICOLTURA-CONTROLLO TERRITORIO

5 esecutori tecnici necrofori	B				
1 esecutore tecnico	B *				D
* ad esaurimento					

6

riepilogo					
1 dirigente				1	
1 funzionario					
3 istruttore direttivo amministrativo con.le	D3			1	
4 istruttori direttivi tecnici	D			1	
2 istruttori amministrativi contabili	C				
5 istruttori tecnici	C			2	
1 esecutori amministrativi	B			0	
2 collaboratore amministrativo	B3			2	
2 esecutori tecnici muratori	B			1	
2 esecutori tecnici imbianchino	B			1	
1 esecutore tecnico cantoniere	B			1	
1 esecutore tecnico falegname	B				
1 esecutore tecnico teatro	B				
5 esecutori tecnici necrofori	B			1	
4 esecutori tecnici generici	B *			2	
1 collaboratore cond.mezzi	B3				
1 collaboratore idraulico	B3				
1 collaboratore tecnico	B3				
38				13	

* di cui 1 ad esaurimento

Servizio autonomo comando polizia locale

1 Commissario	D3
4 Vice Commissari	D
4 Ispettori	C

3 Istruttori direttivi amm.vo con.le	D
3 Istruttori amm.vi contabili	C
21 Agenti	C
2 Esecutori amministrativi	B
2 Esecutori messi notificatori	B
1 Collaboratore tecnico segnaletica	B3
2 Esecutori tecnici segnaletica	B
43	

**Riepilogo servizio autonomo
comando polizia locale**

vacanti

1 Commissario	D3	1
4 Vice Commissari	D	
4 Ispettori	C	3
3 Istruttori direttivi amm.vo con.le	D	
3 Istruttori amm.vi contabili	C	1
21 Agenti	C	4
2 Esecutori amministrativi	B	1
2 Esecutori messi notificatori	B	
1 Collaboratore tecnico segnaletica	B3	
2 Esecutori tecnici segnaletica	B	

10

43

ALL. A) MICROSTRUTTURA/ARTICOLAZIONE DEL SETTORE
PER SERVIZI ED UFFICI E FABBISOGNO DI PERSONALE

VII SETTORE - Urbanistica
DIRIGENTE URBANISTICA

Sportello unico attività produttive commercio		Ufficio gestione associata servizi tecnici	
1 funzionario tecnico	D3	1 istruttore direttivo tecnico	D
1 istruttore tecnico	C		
1 istruttore amm.vo contabile	C		
1 esecutore amministrativo	B		
Ufficio pianificazione-edilizia pubblica espropri		Sportello unico edilizia-controllo del territorio	
1 istruttore direttivo tecnico	D	1 istruttore direttivo tecnico	D
1 istruttore tecnico	C	2 istruttore tecnico	C
Ufficio ecologia ambiente		Ufficio commercio ambulante-mercati	
1 istruttore direttivo tecnico	D	1 Istruttore direttivo amm.vo contabile	D
1 istruttore tecnico	C		
RIEPILOGO		Ufficio amministrativo	
1 dirigente		1 Funzionario Amministrativo	D3
1 funzionario tecnico	D3		ad esaurimento
1 funzionario amministrativo	D3		
4 istruttore direttivo tecnico	D		1
1 Istruttore direttivo amm.vo contabile	D		
5 istruttore tecnico	C		1
1 istruttore amm.vo contabile	C		
1 esecutore amministrativo	B		2
15			

Totale fabbisogno n. 14 unità 2 posti vacanti

ALL. B) DOTAZIONE ORGANICA al 01/01/2018

D.O. CAT.	PROFILI PROFESSIONALE	VACANTI
4 DIR.	SETTORE SEGRETARIO GENERALE II-IV SETTORE SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI-DIREZIONE CASA DI RIPOSO-CULTURA E GIOVANI-SPORT-CED-SERVIZI 1 EDUCATIVI- FARMACIA COMUNALE III SETTORE FINANZE -TRIBUTI-PERSONALE - SERVIZI 1 DEMOGRAFICI IV - V SETTORE LAVORI PUBBLICI-SERVIZIO AUTONOMO 1 COMANDO POLIZIA LOCALE - GARE ED APPALTI 1 VII SETTORE URBANISTICA 4	1
9 D3	1 FUNZIONARIO TECNICO 1 FUNZIONARIO SETTORE FINANZIARIO 1 FUNZIONARIO TECNICO URBANISTICA 1 COMMISSARIO DI POLIZIA LOCALE 4 FUNZIONARI FARMACIA 1 FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO URBANISTICA 9	1 1 ad esaurimento
33 D	8 ISTRUTTORI DIRETTIVI TECNICI 19 ISTRUTTORI DIRETTIVI AMMINISTRATIVI CONTABILI 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO CULTURALE 4 VICE COMMISSARI 33	2 1 1 1 1 ad esaurimento
86 C	36 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI CONTABILI 10 ISTRUTTORI TECNICI 4 ISPETTORI 15 ISTRUTTORI EDUCATIVI 21 AGENTI POLIZIA LOCALE 86	5 3 3 4 4
11 B3	1 COLLABORATORE MESSO COORDINATORE 2 COLLABORATORI AMMINISTRATIVI 1 COLLABORATORE UFFICIO STAMPA	1 ad esaurimento 2

all. C) PIANO ASSUNZIONALE TRIENNIO 2018/2020

ANNO	NR	QUALIFICA	POS.GIUR.	SETTORE
2018	1	funzionario di farmacia	D3	I-II.VI SETTORE
	1	istruttore direttivo informatico	D	I-II.VI SETTORE
	1	dirigente	DIR	IV-V SETTORE
	3	agenti di P.L.	C	IV-V SETTORE
	1	istruttore direttivo amm.vo con.le ufficio gare	D	IV-V SETTORE
	1	collaboratore amm.vo servizio lavori pubblici	B3	IV-V SETTORE
	1	esecutore cantoniere	B	IV-V SETTORE
	1	istruttore direttivo tecnico	D	VII SETTORE
2019	1	istruttore amministrativo	C	SET. SEGRETARIO
	1	collaboratore amm.vo ufficio gare	B3	IV-V SETTORE
	1	istruttore tecnico - perito	C	IV-V SETTORE
	1	esecutore muratore	B	IV-V SETTORE
2020	1	istruttore direttivo tecnico patrimonio	D	IV-V SETTORE
	1	esecutore tecnico imbianchino	B	IV-V SETTORE
	1	esecutore tecnico necroforo	B	IV-V SETTORE

Approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to: BARBERO



p. IL SEGRETARIO GENERALE
IL VICE SEGRETARIO INCARICATO
F.to MONOCCHIO

Pubblicata all' Albo Pretorio del Comune il 17 luglio 2017 per gg. 15.

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to IANNELLO

Il, 17 luglio 2017



La presente deliberazione:

- ☒ E' stata trasmessa in elenco con lettera in data 17 luglio 2017 ai Signori Capigruppo Consiliari così come prescritto dall' art. 125 - comma - 1 - D. lgs 267/2000 ;
- ☒ è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 - comma 4 - D. lgs 267/2000) ;

Li, 17-07-2017



Il Segretario Generale

F.to
IANNELLO

☐ è divenuta esecutiva il _____ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 - comma 3 - D. lgs 267/2000).

Dalla Residenza comunale, li _____

Il Segretario Generale

Per copia conforme all'originale, rilasciata in carta libera, per uso amministrativo.

Valenza, li _____

