



Comune di Valenza

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

Settore Finanze, Tributi, Personale, Demografici, Servizio Autonomo Polizia Locale

Determinazione dirigenziale n. 373 del 09/07/2026

OGGETTO: SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI VALENZA PER L'ANNO 2025. APPROVAZIONE GRADUATORIE E LIQUIDAZIONE COMPETENZE AI DIPENDENTI

IL DIRIGENTE

Responsabile Il settore" Finanze, Tributi, Personale, Demografici e Servizio Autonomo di Polizia Locale"
Dott. Gerardo Robaldo

Visti:

- il decreto sindacale n. 13 del 30/09/2024 ad oggetto: "Incarico di dirigente del II Settore Finanze, Tributi, Personale, Demografici, Servizio Autonomo Polizia Locale" e attribuzione delle relative funzioni dirigenziali. Individuazione Datore di Lavoro ed assegnazione delle funzioni di Vice Segretario alla Dott. Gerardo Robaldo";
- n. 9 del 12/06/2026 ad oggetto "Proroga incarichi dirigenziali fino al 30/09/2026;

Visto l'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022, relativo al personale delle Funzioni Locali per il triennio 2018/2021, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle aree;

Visto il contratto integrativo normativo per il triennio 2023/2025 del Comune di Valenza, sottoscritto il 10/11/2023 che all'art. 8 disciplina i *criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree (art. 14 CCNL 16 novembre 2022)*;

Richiamata propria determinazione n. 721 del 30/12/2025 con la quale è stato approvato l'avviso di selezione riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Valenza per l'applicazione dell'istituto della progressione economica all'interno delle aree di appartenenza, realizzata con assegnazione di differenziali stipendiali di cui all'allegato A del CCNL 16/11/2022, con decorrenza 01/01/2025;

Dato atto che sono stati ammessi alla procedura selettiva 63 candidati ognuno dei quali è stato informato attraverso consegna di scheda di valutazione contenente i punteggi assegnati dall'Ufficio Personale in base ai criteri di valutazione contenuti nell'avviso;

Richiamati:

- l'art. 23, commi 1-2, del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., secondo cui:
“1. Le Amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.
2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;
- l'art. 16, c. 2 del CCNL 2018/2020 Area Funzioni Locali nonché la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.15 del 16/05/2019 in base alla quale possono accedere agli incrementi stipendiali previsti dalla progressione economica non più del 50% degli aventi diritto;

VISTI:

- propria determinazione n. 639 del 19/11/2025 con la quale è stato costituito il fondo risorse decentrate per il personale dipendente anno 2025;
- il CCI economico anno 2025 del Comune di Valenza sottoscritto in data 30/12/2025 in cui le parti hanno concordato di destinare al finanziamento delle progressioni orizzontali all'interno delle aree un importo pari ad € 41.000,00;

RITENUTO, pertanto, dover procedere all'approvazione delle graduatorie degli aventi diritto alla progressione, una per ogni settore dell'Ente, allegate sotto la lettera a) al presente provvedimento di cui è parte integrante e sostanziale, assegnate nei limiti di budget disponibili per ogni settore:

- Settore Segretario Generale
 - 1 Funzionario
 - 1 Istruttore
 - 2 Operatori specializzati
- I Settore “Lavori Pubblici – Servizi Socio Assistenziali – CED – Gare e Appalti – CUC – Farmacia Comunale – Direzione Casa di Riposo”
 - 6 Funzionari

1 Istruttore
2 Operatori Specializzati

- Il Settore “Finanze – Tributi – Personale – Demografici – Servizio Autonomo di Polizia Locale”
3 Funzionari
8 Istruttori

- III Settore “Urbanistica – Cultura e Giovani – Servizi Educativi – Sport”
1 Funzionari
4 Istruttori
3 Operatori Specializzati

RICHIAMATE:

- deliberazione di G.C. n. 35 del 08/04/2026, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028;
- deliberazione di G.C. n. 39 del 21/04/2026, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto “Modifiche del PIAO 2026/2028 – sezione 3 Organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.4 “Piano triennale del fabbisogno di personale”;
- deliberazione di Consiglio Comunale n. 50 del 22/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, all'oggetto: “Esame ed approvazione Nota di aggiornamento al DU.P. 2026-2028”;
- deliberazione di Consiglio Comunale n. 51 del 22/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, all'oggetto “Esame ed approvazione Bilancio di previsione Finanziario 2026-2028”;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 27/01/2026, esecutiva ai sensi di legge, all'oggetto “Art. 169 D.lgs. n. 267/2000 e smi - Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026-2028”;
- deliberazione di Consiglio Comunale n. 2 del 09/03/2026, esecutiva ai sensi di legge, all'oggetto: “Ratifica della Deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 24.02.2026 “Esame ed approvazione I Variazione d'urgenza al Bilancio di Previsione 2026-2028”;
- deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 28/04/2026, esecutiva ai sensi di legge, all'oggetto: “Esame ed approvazione Variazione al Bilancio di Previsione 2026-2028. Modifica Nota di aggiornamento al DUP 2026-2028”;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 29/04/2026, esecutiva ai sensi di legge, all'oggetto: “Esame ed approvazione II Variazione PEG 2026-2028”.

RITENUTO assegnare ai dipendenti interessati il 1° differenziale economico di cui alla tabella A “Misura annua e numero massimo di differenziali stipendiali” del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, liquidando altresì i compensi spettanti con decorrenza 01/01/2025 nonché per il personale educativo l'ulteriore maggiorazione di cui all'art. 92 del CCNL 16/11/2022;

DATO ATTO che la spesa per l'anno 2025 pari ad € 35.300,00 risulta rispettosa dei vincoli di budget di € 41.000,00 di cui all'accordo per la contrattazione collettiva dell'anno in parola, si ritiene assegnare ai dipendenti in allegato i differenziali economici relativi alla propria Area di appartenenza;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i. e, in particolare, l'art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza";
- il D.lgs. n.165/2001 e s.m.i.;
- il vigente Statuto Comunale e, in particolare l'art. 73 "I Dirigenti", comma 3;
- il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento, l'Organizzazione ed il Funzionamento degli uffici e dei servizi, in particolare l'art. 16 "I dirigenti ", comma 1, lett. f);
- i vigenti CCNL di comparto e CCI normativo/economico;
- la Direttiva del Segretario Generale n. 1 del 28/04/2015 all'oggetto: "*Sistema dei controlli interni, nuovo inquadramento metodologico*" come modificata da successiva Direttiva del Segretario Generale n. 1 – prot. n. 3090 – del 17/02/2016;
- la Direttiva del Segretario Generale n. 3 in data 26/05/2016 all'oggetto: "*Esercizio controllo e risultanze controlli effettuati e conseguenti indicazioni operative*";

D E T E R M I N A

1. Di richiamare le premesse quali parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. Di approvare le graduatorie degli aventi diritto alla progressione economica, una per ogni settore dell'Ente, allegate sotto la lettera a) al presente provvedimento di cui sono parte integrante e sostanziale;
3. Di assegnare ai dipendenti interessati il 1° differenziale economico di cui alla tabella A "Misura annua e numero massimo di differenziali stipendiali" ed all'art. 92 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, liquidando altresì i compensi spettanti con decorrenza 01/01/2025;
4. Di dare atto che la spesa per l'anno 2025 di complessivi € 35.300,00 oltre ad oneri previdenziali ed assistenziali, trova capienza sugli impegni reimputati con propria determinazione n. 719 del 30/12/2025 mentre la spesa presunta per l'anno 2026 di € 33.208,00, oltre ad oneri previdenziali ed assistenziali, trova capienza sugli appositi capitoli di spesa di personale;
5. Di dichiarare in riferimento all'adozione da parte del sottoscritto Dirigente, del presente provvedimento, l'insussistenza di conflitti di interesse previsti dall'art. 6 del D.P.R. n. 62/2013;
6. Di pubblicare il presente provvedimento:
 - nella sezione amministrazione trasparente, sotto sezione di primo livello "provvedimenti" – sottosezione di secondo livello "provvedimenti dirigenti amministrativi";
 - nella sezione amministrazione trasparente – sottosezione bandi di concorso.

Il Dirigente

Dott. Gerardo Robaldo

*Documento firmato digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del D.lgs 82/2005*

Settore Finanze, Tributi, Personale, Demografici, Servizio Autonomo Polizia Locale
Determinazione Dirigenziale 373 del 09/07/2026

OGGETTO: SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE
ALL'INTERNO DELLE AREE RISERVATA AL PERSONALE
DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI
VALENZA PER L'ANNO 2025. APPROVAZIONE GRADUATORIE
E LIQUIDAZIONE COMPETENZE AI DIPENDENTI

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Reso ai sensi del 7° comma dell'art. 183 del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con
il D.Lgs 18.08.2000 n.267.

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Reso ai sensi dell'art. 9 c.2 del D.L. 78/2009, convertito in L. 102/2009

ESECUTIVA: 09/07/2026

Il Dirigente del Settore Finanziario