

RELAZIONE TECNICO- ILLUSTRATIVA SULLA DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DEI DIRIGENTI DEL COMUNE DI VALENZA – ANNO 2016 (articolo 40, comma 3- sexies, Decreto Legislativo n.165/2001; circolare n.25 del 19 luglio 2012).

A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando in parte la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; illustra, inoltre, l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene, infine, altre informazioni ritenute utili.

Il presente contratto integrativo è un "contratto integrativo economico" che rende conto della programmazione delle risorse per l'anno 2016.

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Il contratto integrativo è stato sottoscritto il 14/10/2016 *
Periodo temporale di vigenza	Il contratto integrativo è riferito all'anno 2016
Composizione Della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): - Segretario Generale – Presidente Parte sindacale: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: DIREL-CGIL,CISL,UIL di cui presenti: DIREL e CGIL- DIRIGENTI in servizio.
Soggetti destinatari	Il personale Dirigente dell'Ente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il contratto definisce l'ammontare dei fondi per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato previsti dagli artt. 26 e seguenti del CCNL area della Dirigenza del Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 23/12/1999

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	Il collegio dei revisori dei conti ha rilasciato certificazione positiva il 06/09/2016 *
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Con deliberazione di C.C. n. 48 del 30/04/2016, esecutiva, è stata approvata nota di aggiornamento al DUP 2016-2018 .</p> <p>Con deliberazione di C.C. n. 49 del 30/04/2016, esecutiva, è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2016-2018 ed i relativi allegati , redatto secondo l'allegato 9 del D.Lgs n. 118/2011</p> <p>In merito all'utilizzo delle risorse ex art. 26, comma 2 del CCNL 1998/2001 è stata resa dichiarazione positiva sulla sussistenza della capacità di spesa relativa all'integrazione del fondo risorse accessorie della Dirigenza per € 3.033,00.</p> <p>Con deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 28/01/2016, esecutiva, è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPC) 2016/2018 con previsione del collegamento fra le misure di prevenzione contenute nel PTPC stesso e il ciclo della performance.</p> <p>In conformità a quanto previsto dall'art. 10 comma 8 del d.lgs. n. 33/2013 e s.m.i. si è provveduto alla pubblicazione del piano della performance che, nell'ambito della realtà dell'Ente, si identifica, in senso più generale, con il DUP e, in senso più dettagliato, con il PEG e il Piano degli obiettivi.</p> <p>Con deliberazione di G.C. n. 45 del 21/04/2016 è stato approvato il nuovo sistema di valutazione della performance del Comune di Valenza in attuazione dei principi e criteri di cui al D.Lgs 150/2009 .</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

Il contratto integrativo regola la destinazione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2016, costituito ai sensi degli art. 26 del CCNL dei Dirigenti del Comparto Regioni ed Autonomie Locali 1998/2001.

Il presente contratto integrativo destina una somma pari al 15,00% del fondo complessivo, alla remunerazione legata al riconoscimento della performance, secondo il sistema di misurazione e valutazione stabilito dall'Amministrazione in applicazione delle disposizioni contenute nel D.lgs n. 150/2009 rese operative attraverso il nuovo sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione di G.C. n. 45 del 21/04/2016.

B. RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa :

Con deliberazione di G.C. n. 23 del 24 marzo 2016, esecutiva ai sensi di legge, sono stati formulati indirizzi in ordine alla costituzione e all'utilizzo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato ai Dirigenti per l'anno 2016 e con successiva determinazione del Dirigente del 3° settore n. 161 del 17/05/2016 è stato costituito il fondo per l'anno 2016.

In sede di precisata deliberazione di G.C. n. 23/2016, la Giunta Comunale ha confermato l'incremento di euro 3.033,00 ai sensi dell'art. 26 comma 2 del CCNL del 23/12/1999, anche al fine di rispettare il limite minimo del 15% da destinare obbligatoriamente alla retribuzione di risultato ai sensi di quanto previsto dall'art. 28 del succitato CCNL..

La costituzione del fondo e il contratto integrativo economico anno 2016 sono stati predisposti nel rispetto di:

- Vincoli in materia di spesa di personale previsti dall'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e s.m.i..
- Legge n. 190/2014 – legge di stabilità 2015- , che prevede il consolidamento del fondo di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, sia relativamente al tetto del fondo 2015 che alla riduzione del medesimo in maniera proporzionale alla diminuzione del personale in servizio.
- Legge n. 208 del 28/12/2015 (legge di stabilità 2016) la quale, all' art. 1, comma 236, prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per il 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.
- Vincoli dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.

L'art. 26 del CCNL 1999/2001 e s.m.i., più volte citato, stabilisce le fonti di finanziamento espressamente elencate, per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza.

Il fondo 2016 risulta ,pertanto, così costituito:

risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

risorse variabili

descrizione voci	importi	descrizioni voci	importi
posizioni e risultato anno 1998 (art. 26 c. 1 l.a) CCNL98/01	84.694,00	quote per la progettazione(art. 92 commi 5 e 6 D.lgs 163/06	0,00
incrementi CCNL 98/01 (art 26 c. 1 lett. d)	3.160,00	sponsorizzazioni (art 43 L. 449/97)	0
incrementi CCNL 02/05 (art 23 commi 1 e 3)	10.251,00	recupero evasione ICI (art. 3 c. 57 L. 662/96 e art 59 c. 1 let. p Dlgs 446/97)	0
incrementi CCNL 04/05 (art 4 commi 1 e 4)	9.152,00	incarichi da soggetti terzi (art. 20 c.3 e 5 CCNL 06/09)	0
incrementi CCNL 06/09 (art 16 commi 1 e 4)	3.827,00	specifiche disposizioni di legge (art. 20 c. 2 CCNL 06/09)	0
incrementi CCNL 08/09 (art 5 commi 1 e 4)	7.645,00	riorganizzazioni (art. 26 c. 3 parte variabile CCNL 98/01)	
processi di decentramento (art 26 c. 1 let. f CCNL 98/2001	0,00	liquidazione sentenze favorevoli all'ENTE (art 37 CCNL 98/01)	0
ria e maturato economico (art 26 c. 1 let. g CCNL 98/01)	5.987,00	integrazione 1,2% (art 26 c. 2 CCNL 98/01)	3.033,00
inc.dot.org,riorg.stabili servizi (art 26 c. 3 parte fissa CCNL 98/01)	72.018,00	altre risorse variabili	0
rid. Stabile organico dirig,(art. 26 c. 5 CCNL98/01)	7.770,00	somme non utilizzate dal fondo anno precedente	
altre risorse fisse con carattere di stabilità e certezza	0,00	decurtazione del fondo parte variabile limite 2010	
decurtazione fondo 3.356,97 € (art 1 c. 3 let e CCNL 00/01)	-26.855,00	decurtazione fondo parte variabile rid.prop.pers. (art. 9 c.2bisL122/2010)	
decurtazione fondo parte fissa rid.prop.pers. (art. 9 c.2bisL122/2010)	-48.880,00		
DECURTAZIONE LEGGE STABILITÀ 2016 (vecchio)	-2.142,00		
TOTALE RISORSE FISSE	126.627,00	TOTALE RISORSE VARIABILI	3.033,00
		TOTALE FONDO	129.660,00

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione,
 € 126.627,00
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione
 € 3.033,00
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti
 € 129.660,00

Decurtazioni fondo

Come previsto dalla legge n. 190 del 23/12/2014 si è provveduto a consolidare le riduzioni del fondo di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 sia relativamente al tetto del fondo 2010 che alla riduzione del medesimo in maniera proporzionale alla diminuzione del personale in servizio sempre in riferimento all'anno 2010, che ammonta ad € 48.880,00.

Con decorrenza 08/10/2016 si verificherà la cessazione con collocamento a riposo del Dirigente del 6° settore Farmacia Comunale. Si è provveduto pertanto, come previsto dalla normativa, a ridurre il fondo nella misura di € 2.142,00

b) Quadro di sintesi della modalità di utilizzo delle risorse:

Descrizione	Importo
Art. 27 – retribuzione di posizione	110.211,00
Art. 28 – retribuzione di risultato	19.449,00
TOTALE	129.660,00

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di Valutazione della performance del Comune di Valenza in attuazione dei principi e criteri di cui al D.Lgs 150/2009, approvato con deliberazione di G.C. n. 45 del 21/04/2016.

All'erogazione della retribuzione di risultato sono destinati € 19.449,00 da ripartire potenzialmente in parti uguali fra i dirigenti in servizio. La distribuzione effettiva della retribuzione di risultato avverrà mediante applicazione, alle quote potenziali originariamente individuate, della percentuale ponderata di conseguimento della performance, sulla base dei fattori di cui al nuovo sistema di valutazione della performance approvata.

Valenza, li 21 luglio 2016

La DIRIGENTE 3° SETTORE

Dott.ssa Lorenza Monocchio

IL SEGRETARIO GENERALE

Presidente Delegazione Trattante
Dott.ssa Angela Iannello

*** I dati relativi alla data di sottoscrizione del CCDI anno 2016 per il personale Dirigente del Comune di Valenza ed alla data di acquisizione della certificazione positiva del Collegio dei revisori dei conti sono state completate in data 14/10/2016**

Valenza, li 14/10/2016

La DIRIGENTE 3° SETTORE

Dott.ssa Lorenza Monocchio

Valenza, li 14/10/2016

IL SEGRETARIO GENERALE

Presidente Delegazione Trattante
Dott.ssa Angela Iannello

1. The first part of the document is a list of names and addresses of the members of the committee.

2. The second part of the document is a list of names and addresses of the members of the committee.

3. The third part of the document is a list of names and addresses of the members of the committee.

4. The fourth part of the document is a list of names and addresses of the members of the committee.