



COMUNE DI VALENZA
(Provincia di Alessandria)

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ED ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2016

L'anno 2016, il giorno 14 del mese di ottobre alle ore 12,00 presso il Palazzo Comunale di Valenza –saletta Pellizzari - si sono riuniti:

- La delegazione di parte pubblica, nella persona della dott.ssa Angela Iannello, Segretario Generale;
- La delegazione di parte sindacale costituita da :
 - OS. territoriale: DIREL FP in persona del Dott. Giancarlo Pastrone.
 - i Dirigenti attualmente in servizio, dott. Marco Cavallera, ing. Roberto Melgara, dott.ssa Lorenza Monocchio, arch. Massimo Temporin, per la sottoscrizione definitiva dell'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente del Comune di Valenza, sull'utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato per l'anno 2016 appresso riportato:

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett.g) , del CCNL Area della dirigenza 1998-2001 – Comparto Regioni Autonomie locali – del 23/12/1999, sono materia di contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di ente, tra l'altro, " *i criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato*";
- con deliberazione della G.C. n.23 del 24/03/2016, esecutiva ai sensi di legge, sono stati formulati indirizzi in ordine alla costituzione e all'utilizzo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato ai dirigenti per l'anno 2016;
- in sede di precitata deliberazione G.C. n. 23/2016, la Giunta Comunale ha confermato l'incremento di euro 3.033,00 ai sensi dell'art. 26 comma 2 del CCNL del 23/12/1999, anche al fine di rispettare il limite minimo del 15% da destinare obbligatoriamente alla retribuzione di risultato ai sensi di quanto previsto dall'art. 28 del succitato CCNL;
- con determinazione della Dirigente 3°Settore n. 161 del 17/05/2016 è stato costituito il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2016
- in data 04/07/2016 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente del Comune di Valenza, sull'utilizzo delle risorse



COMUNE DI VALENZA
(Provincia di Alessandria)

finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato per l'anno 2016;

- il collegio dei revisori, con verbale in data 06/09/2016, acquisito al protocollo comunale n.16723 in data 08/09/2016, ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di CCDI come sopra sottoscritta;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 72 del 22/09/2016, esecutiva ai sensi di legge, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi medesima, "dando atto che la tabella del fondo allegato A) all'ipotesi, riportante l'erroneo importo di euro 128.011,00, dovrà essere sostituita, ai fini della sottoscrizione definitiva, con la tabella riportante il corretto importo di € 129.660,00, tabella che, perfettamente conforme a quella di cui alla determinazione dirigenziale n. 161/2016, viene, per maggior chiarezza e trasparenza, allegata alla presente sub 2".

Tutto ciò premesso,

le parti come sopra rappresentate sottoscrivono in via definitiva l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dirigente del Comune di Valenza, sull'utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato per l'anno 2016, come appresso riportata:

1. Retribuzione di posizione

L'ammontare delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato corrisponde, come da allegato A), ad euro 129.660,00.

La retribuzione di posizione è collegata a cinque fasce prestazionali all'interno delle quali si collocano le posizioni dirigenziali e il valore della retribuzione di posizione (deliberazione G.C. n. 150/2013).

Alla retribuzione di posizione viene destinato l'85% del fondo di cui all'allegato A) per un importo pari ad euro 110.211,00.

Le risorse che, a consuntivo risultassero ancora disponibili, saranno temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato dell'anno 2016 e poi riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'anno 2017, in conformità a quanto previsto dall'art. 27 comma 9 del CCNL del 23/12/1999.

2. Retribuzione di risultato : Alla retribuzione di risultato è destinato il 15% del fondo di cui all'allegato A) per un importo di euro 19.449,00, da ripartire potenzialmente in parti uguali fra i dirigenti in servizio. La distribuzione effettiva della retribuzione di risultato avverrà mediante applicazione, alle quote potenziali originariamente individuate, della percentuale ponderata di conseguimento della performance, sulla base dei fattori di cui al nuovo sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 45 del 21/04/2016, esecutiva ai sensi di legge.

La quota di retribuzione di risultato non erogata per motivazioni diverse dal parziale o



COMUNE DI VALENZA
(Provincia di Alessandria)

totale mancato raggiungimento degli obiettivi sarà destinata al finanziamento della retribuzione di risultato anno 2017.

3. Buoni Mensa

Le parti danno atto che i Dirigenti dell'Ente godono della attribuzione dei buoni mensa distribuiti ai dipendenti del comparto.

4. Controversie

Le parti riconoscono quale sistema di composizione delle controversie il previo ricorso alle procedure conciliative e di arbitrato. I tentativi di composizione delle controversie in essere verranno esperiti entro il 31 dicembre 2016 nel rispetto dei principi di correttezza e buona fede.

5. Durata

Gli istituti economici regolati dal presente CCDI continuano a trovare applicazione, nel rispetto della disciplina dei CCNL Comparto area dirigenza, del D.lgs. n. 165/2001 e del D.lgs. n. 150/2009, sino alla stipula del successivo accordo che riguarderà i "criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato".

Si dà atto che l'OS FP CGIL, in sede di incontro del 04/07/2016, ha dichiarato di non voler sottoscrivere l'ipotesi di CCDI per i motivi di cui alla dichiarazione allegata sub B).

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Dott.ssa Angela Iannello - Segretario Generale – Presidente

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE :

Per le OO.SS. territoriali:

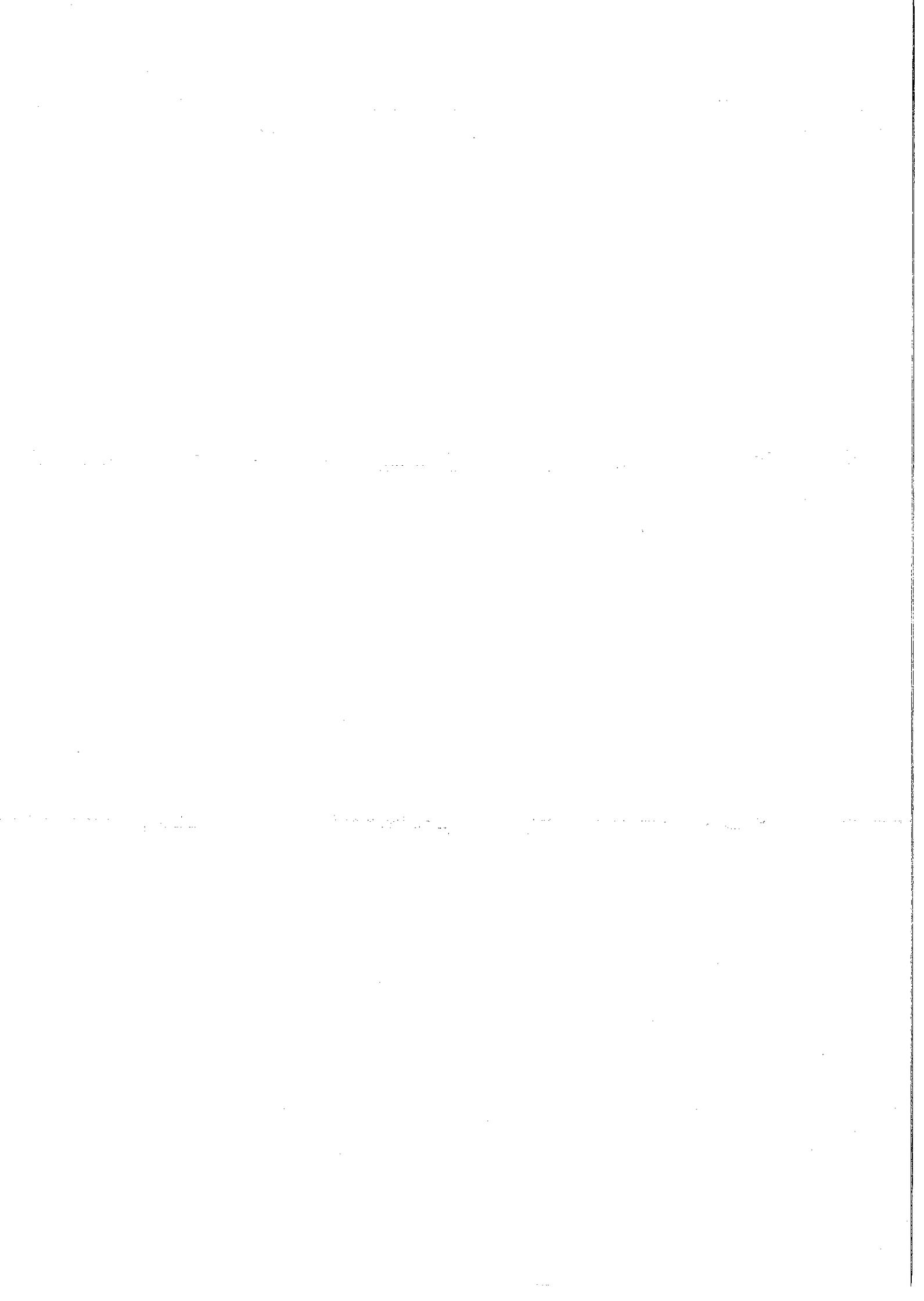
DIREL: Dott. Giancarlo Pastrone

I Dirigenti:
Ing. Marco Cavallera

Ing. Roberto Melgara

Dott.ssa Lorenza Monocchio

Arch. Massimo Temporin



COSTITUZIONE FONDO ANNO 2016 PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DEL PERSONALE DIRIGENTE

risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	risorse variabili
descrizione voci	descrizioni voci
importi	importi
posizioni e risultato anno 1998 (art. 26 c. 1 l.a) CCNL 98/01	quote per la progettazione(art. 92 commi 5 e 6 D.lgs
incrementi CCNL 98/01 (art 26 c. 1 lett. d)	84.694,00 163/06
incrementi CCNL 02/05 (art 23 commi 1 e 3)	3.160,00 sponsorizzazioni (art 43 L. 449/97)
incrementi CCNL 04/05 (art 4 commi 1 e 4)	recupero evasione ICI (art. 3 c. 57 L. 662/96 e art 59 c.
incrementi CCNL 06/09 (art 16 commi 1 e 4)	10.251,00 1 let. p Digs 446/97)
incrementi CCNL 08/09 (art 5 commi 1 e 4)	9.152,00 incarichi da soggetti terzi (art. 20 c.3 e 5 CCNL 06/09)
processi di decentramento (art 26 c. 1 let. f CCNL 98/2001	specifiche disposizioni di legge (art. 20 c. 2 CCNL
ria e maturato economico (art 26 c. 1 let. g CCNL 98/01)	3.827,00 06/09)
inc.dot.org,riorg.stabili servizi (art 26 c. 3 parte fissa CCNL	riorganizzazioni (art. 26 c. 3 parte variabile CCNL
98/01)	7.645,00 98/01)
rid. Stabile organico dirigi.(art. 26 c. 5 CCNL98/01)	liquidazione sentenze favorevoli all'ENTE (art 37 CCNL
altre risorse fisse con carattere di stabilità e certezza	0,00 98/01)
decurtazione fondo 3.356,97 € (art 1 c. 3 let e CCNL 00/01)	5.987,00 integrazione 1,2% (art 26 c. 2 CCNL 98/01)
decurtazione fondo parte fissa rid.prop.pers. (art. 9	72.018,00 altre risorse variabili
c.2bisL122/2010)	7.770,00 somme non utilizzate dal fondo anno precedente
DECURTAZIONE LEGGE STABILITÀ 2016 (vecchio)	0,00 decurtazione del fondo parte variabilelimite 2010
TOTALE RISORSE FISSE	-26.855,00 c.2bisL.122/2010)
	decurtazione fondo parte variabile rid.prop.pers. (art. 9
	3.033,00
	TOTALE RISORSE VARIABILI
	3.033,00
	TOTALE FONDO
	129.660,00

ALC A)

Ca P C

ZZA

ca

flaut



ALL. B)

La FP CGI e di Alessandri non può firmare la
ripartizione del fondo relativo alla divergenza del
Comune di Valera riferita all'anno 2001.

La scelta è motivata dal fatto che la categoria
Sindacale ha constatato che il fondo per la divergenza
non era stato costituito negli anni precedenti, in
violazione delle norme vigenti.

Pertanto, inolteremo una segnalazione / rapporto agli
uffici competenti.

Le sopracitate opacità procedurali potrebbero anche
aver arrecato danni patrimoniali ai dirigenti
presenti in merito negli anni di cui sopra.

~~La FP CGI e di Alessandri non può firmare la
ripartizione del fondo relativo alla divergenza del
Comune di Valera riferita all'anno 2001.~~

C. Saffari FP CGIL

di 6/2016

