Contratto integrativo economico per l'utilizzazione del fondo del personale non dirigenziale anno 2015 sottoscritto il 12/01/2016. Relazione illustrativa e tecnico finanziaria (articolo 40, comma 3- sexies, Decreto Legislativo n.165/2001; circolare n.25 del 19 luglio 2012).

A. Relazione illustrativa

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; illustra inoltre l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

Il presente contratto integrativo è un "contratto integrativo economico" che rende conto della programmazione delle risorse per l'anno 2015.

Modulo 1 – Scheda 1.1
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Il contratto integrativo è stato sottoscritto il 12/01/2016
Periodo temporale di vigenza	Il contratto integrativo è riferito all'anno 2015
Composizione Della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): - Segretario Generale – presidente - Dirigenti dell'Ente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL,CISL,UIL, CSA
Soggetti destinatari	Tutto il personale del comparto , di ogni categoria e tipologia contrattuale, a tempo indeterminato, determinato o comandato o in convenzione con altro ente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il contratto definisce l'ammontare dei fondi previsti dall'art. 17 del CCNL 01/04/1999. Destina pertanto le risorse che compongono il fondo anno 2015 alla remunerazione dei vari istituti contrattuali

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	
		Il collegio dei revisori dei conti ha rilasciato certificazione positiva il 11/12/2015 *
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano delle Performance ed il PEG con deliberazione n 71 del 22 Settembre 2015
		In merito all'utilizzo delle risorse ex art. 15 c. 2 del CCNL 1/4/1999 si fa presente che non sono stati inseriti importi a tale voce nella costituzione del Fondo
		Con deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 9 marzo 2015 è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione PTPC 2015/2017 con i relativi allegati, comprensivi di Programma Triennale per la Trasparenza 2015/2017 e Codice di Comportamento per i dipendenti comunali
		L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è stato assolto nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito" del sito web del Comune
		Con deliberazione di G.C. n. 41 del 7 maggio 2012 è stato approvato il regolamento di disciplina, misurazione,valutazione e integrità e trasparenza della performance
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

Punti a) b) c): il contratto integrativo regola la destinazione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2015, costituito ai sensi degli art. 31 commi 2 e 32 CCNL 22/01/2004, provvedendo alla individuazione delle risorse e al loro utilizzo per i vari istituti/progetti , nei limiti dell'importo disponibile. Non è stata apportata alcuna modifica del CCDI 2012/2015.

d) Il presente contratto integrativo destina una somma pari al 10,30% del fondo complessivo alla remunerazione legata al riconoscimento della performance, secondo il sistema di misurazione e valutazione stabilito dall'Amministrazione in applicazione delle disposizioni contenute nel D.lgs n. 150/2009 .
Viene altresì destinata una somma pari al 2,94% del fondo complessivo al finanziamento di progetti di incremento qualitativo e quantitativo dei servizi, secondo un analitico sistema di individuazione e rendicontazione dei progetti medesimi.
Un ulteriore stanziamento riguardante la retribuzione (di posizione e di risultato) degli incaricati di posizione organizzativa equivale allo 5,37% del fondo complessivo.
Complessivamente quindi il 18,61% del fondo è destinato a finanziare compensi legati al raggiungimento di obiettivi predeterminati e di elevate prestazioni individuali, in coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al tit. III del D.lgs 150/2009.

e) Il presente contratto prende atto che non sono destinate somme aggiuntive al finanziamento di nuove progressioni orizzontali.

f) Con la sottoscrizione del contratto integrativo si intende procedere alla destinazione di risorse volte al miglioramento continuo delle prestazioni individuali ed organizzative, sia sotto il profilo gestionale/operativo sia sotto il profilo di accrescimento dei servizi erogati.

B. Relazione Tecnico –finanziaria

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

L'Amministrazione con deliberazione n. 85 del 10 novembre 2015 ha definito le linee di indirizzo alla delegazione trattante per l'utilizzo del fondo, il cui importo complessivo è stato costituito con determinazione del Dirigente del III settore n. 425 in data 16 novembre 2015 e successivamente integrato con determinazione n. 468 del 11.12.2015 .

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

L'art 31 comma 2 CCNL 22/01/2004 stabilisce che le risorse decentrate c.d. " risorse stabili" comprendono le fonti di finanziamento espressamente elencate, già previste dai vigenti contratti collettivi e che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo.
Le risorse stabili per l'anno 2015 calcolate secondo i criteri e le modalità sopra indicate sono così determinate:

risorse storiche consolidate:

- **€ 430.940,00** – unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 comma 2 CCNL 2002/2005)

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

- **€ 173.710,48** – derivanti dai seguenti rinnovi contrattuali: CCNL 2002/2005 (art. 2 commi 1,2 e 7), CCNL 2004/2005 (art. 4 commi 1,4 e 5), CCNL 2006/2009 (art. 8 commi 2,5,6 e 7), dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002/2005 e CCNL 2008/2009.

Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità

- **€ 4.645,67** – derivanti da incremento della dotazione organica (art. 15 comma 5 CCNL 1998/2001 – parte fissa)
- **€ 56.851,04** – derivanti da recupero RIA del personale cessato

Sezione II - Risorse variabili

L'art. 31 comma 3 CCNL 22/01/2004 stabilisce che le risorse c.d. " risorse variabili" comprendono tutte le fonti di finanziamento eventuali e variabili da utilizzare secondo le previsioni del contratto di lavoro decentrato integrativo, per interventi di incentivazione salariale accessoria, con prioritaria attenzione agli incentivi per la produttività .

Le risorse variabili per l'anno 2015 fanno riferimento alle seguenti voci:

entrate da terzi per specifiche disposizioni di legge (art. 15 c. 1 l. k)) CCNL 1998/01) o da sponsorizzazioni (art 43 legge 449/1997) - € 5.000,00

risparmi da economie relative agli stanziamenti per lavoro straordinario anno precedente - € 38.303,00

incremento o attivazione di nuovi servizi ex art. 15 comma 5 CCNL 1998/2001 - € 20.000,00

economie derivanti da processi di riorganizzazione ex art. 15 comma 2 CCNL 1999/2001 - € 0,00

somme non utilizzate fondo anno precedente - € 36.550,00

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

La costituzione del fondo ha tenuto conto di tutti i vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo (in particolare l'articolo 9 comma 2 bis del decreto Legge n.78/2010 convertito con Legge n. 122/2010, così come modificato e integrato dall'art. 1 comma 456 della L. 147/2013)). Per quanto riguarda la modalità di applicazione si è proceduto sommando le singole decurtazioni avvenute per gli anni 2011/2012/2013/2014 e consolidandole in un importo

detratto dalla parte fissa (euro 52.896,00) e in un altro detratto dalla parte variabile (euro 24.666,00).
Gli importi sommati corrispondono a quelli che sono stati necessari nel corso degli ultimi anni per adeguare la parte fissa e variabile del fondo alla riduzione del personale avvenuta anno per anno, in base alle modalità contenute nella circolare 12/2011 della Ragioneria generale dello Stato sulla base del personale in servizio effettivo al 1 gennaio e stimato al 31 dicembre di ciascun anno.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, , € 604.650,48

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione € 75.187,00

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti € **679.837,48**

Sezione V – risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Il fondo è temporaneamente costituito allocando all'esterno le risorse derivanti dal trasferimento finanziario da parte dell'ASS AL finalizzato alla corresponsione del trattamento accessorio del personale ex CISS attualmente assegnato per lo svolgimento delle funzioni socio-assistenziali oggetto di delega. Tale situazione è regolata dal Protocollo approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 in data 5 maggio 2014, esecutiva.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione 1 – destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2015 le poste non soggette a specifica contrattazione sono così articolate:

- indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 alinea b) e alinea c) del CCNL 22 gennaio 2004;
- progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 17 comma 2 let. b) CCNL 1/4/1999 già attribuite alla data del presente CCDI;
- posizioni organizzative di cui agli artt. 8,9,10 e 11 CCNL 31/03/1999;
- ex VIII qualifica di cui all'art. 17 , comma 2 let. c) CCNL 31/03/1999;
- maggiorazione di cui all'art 24 comma 1 e 2 CCNL 14/09/2000;

- indennità di turno,rischio, disagio, reperibilità di cui all'art 17 comma 2 CCNL , indennità specifica di cui all'art. 17 comma 2 let. f), indennità maneggio valori e calendario scolastico, regolate dal CCDI 2012/2015;
- indennità educatrici asili nido .

sezione II – destinazioni specificatamente regolate dal CCDI

Le poste soggette a specifica contrattazione da parte del presente accordo integrativo sono così articolate:

- remunerazione dei processi di ottimizzazione del lavoro connessi alla performance individuale di cui all'art. 17 comma 2 let. a) CCNL 31 marzo 1999;
- remunerazione di progetti con incremento qualitativo o quantitativo dei servizi di cui all'art 15 comma 5 del CCNL 1/4/1999;

sezione I II – destinazioni ancora da regolare

Non vi sono destinazioni ancora da regolare

sezione IV – sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal presente accordo integrativo:

€ 584.837,48

b) Totale destinazioni specificamente regolate dal presente accordo integrativo

€ 90.043,00

c) totale destinazioni finanziate da entrate da terzi:

€ 5.000,00

c) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti:

€ **679.837,48**

sezione V – destinazione temporanea allocata all'esterno del fondo

Il fondo è temporaneamente costituito allocando all'esterno le risorse derivanti dal trasferimento finanziario da parte dell'ASS AL finalizzato alla corresponsione del trattamento accessorio del personale ex CISS attualmente assegnato per lo svolgimento delle funzioni socio-assistenziali oggetto di delega. Tale situazione è regolata dal Protocollo approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 in data 5 maggio 2014, esecutiva.

sezione VI – attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Il Comune ha rispettato i seguenti vincoli di carattere generale:
a.- rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
b. - rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, in virtù della valutazione effettuata da ciascun dirigente in base a criteri oggettivi di valutazione nonché, nel caso dei progetti, all'effettivo contributo apportato alla loro realizzazione;
c. – per esigenze di bilancio, non sono previste progressioni economiche orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

VEDI ALLEGATO 1

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme attinenti il fondo per le risorse decentrate sono stanziate in diversi capitoli di spesa di cui all'intervento 01 del bilancio di previsione, con imputazione distinta per centri di costo finanziari.
Ogni singolo capitolo comprende gli importi necessari alla retribuzione fissa e continuativa, alla retribuzione accessoria, nonché agli oneri riflessi.
La corretta attribuzione ai diversi istituti avviene in sede di previsione, tramite l'utilizzo di appropriati sottoconti valorizzati in maniera extracontabile.
Il programma di contabilità, attraverso la procedura degli stipendi, restituisce mensilmente l'esatto importo erogato per le tutte le voci retributive.
In fase di chiusura dell'esercizio, vengono inviate al Fondo Pluriennale Vincolato le somme non erogate in competenza, da corrispondere l'anno successivo (es. produttività, progetti, ecc.).

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La verifica a consuntivo di quanto speso relativamente al Fondo 2015, avviene tramite l'utilizzo della stampa del programma di contabilità denominata "Stampa totali per causale", dalla quale è possibile desumere l'effettiva uscita di cassa per ogni voce di retribuzione, ivi comprese quelle attinenti il fondo.
Gli uffici provvedono pertanto, previo utilizzo della suddetta funzionalità, a definire in maniera certa le eventuali economie realizzate, che per l'anno 2014 ammontano a euro 36.550,00.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Per quanto esposto alla sezione I, i capitoli di bilancio aggregano al proprio interno le previsioni sia della retribuzione fissa sia della retribuzione accessoria, pertanto non è possibile disaggregare il dato per darne separata evidenza.
Si allega sub 2) l'elenco di tutti i capitoli riguardanti la spesa di personale, al cui interno è comunque ricompresa quella per il fondo delle risorse decentrate.

Valenza, 10.12.2015

IL DIRIGENTE

Dott. Andrea ALGANON

* DATE AGGIUNTE A COMPLETAMENTO

VALENZA, 14/01/2016

Il Dirigente
(Dott.ssa Lorenza Monocchio)

All. 1)

RISORSE DECENTRATE - COSTITUZIONE	ANNO 2014	ANNO 2015
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (art. 31 c.2 CCNL 02/05)	430.940,00	430.940,00
INCREMENTI CCNL 02/05 (ART. 32 CC. 1-2 C. 7)	60.615,00	60.615,00
INCREMENTI CCNL 04/05 (ART.4 CC 1-4-5 PARTE FISSA)	25.679,00	25.679,00
INCREMENTI CCNL 06/09 (ART 8 CC 2.5.6.7 PARTE FISSA)	34.009,00	34.009,00
ART. 32 C. 7 CCNL 22-01-2004	10.794,00	10794,00
RISPARMI EX ART.2 C.3 D.LGS 165/2001		
RISDET. PER INCREM.STIP. (DICH.CONG.14 CCNL 02/05 E 1CCNL 08/09	34.012,77	34.012,77
INCREMENTI PER RID.STAB.STRAORD.(ART.14 C.3 CCNL 98/01)		
INCREM.PER PROC.DEC.TO TRASF.FUNZ.(ART. 15C1L.L. CCNL 98/01)		
INCREM.DOTAZ.ORG.E RELAT.COPERT.(ART. 15 C.5 P.FISSACCNL 98/01)	4.645,67	4645,67
RIA E ASS.AD PERSONAM PERS.CESSATO (ART. 4 C.2 CCNL 00/01)	45.005,60	45.005,00
RIA E ASS.AD PERSONAM PERS.CESSATO 2011/2014 (ART. 4 C.2 CCNL 00/01)	7.771,97	11.846,71
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
DEC.FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010(ART. 9 C.2 BIS L.122/2010)		
DEC.FONDO/PARTE FISSA RID.PROP.PERS.anno 2011(ART. 9 C.2 BIS L.122/201	-19.974,00	-19.974,00
DEC.FONDO/PARTE FISSA RID.PROP.PERS.anno 2012(ART. 9 C.2 BIS L.122/201	-17.889,00	-17.889,00
DEC.FONDO/PARTE FISSA RID.PROP.PERS.anno 2013(ART. 9 C.2 BIS L.122/201	-15.033,67	-15.033,67
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO/PARTE FISSA		
TOTALE RISORSE FISSE	600.575,74	604.650,48
RISORSE VARIABILI		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART. 43 L.449/1997)	22.000,00	
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 44 L.449/1997)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS 163/06)	16.738,69	
REC.EV.ICI (ART. 3 C. 57 L.662/1996 ART 59 C.1 LP D.LGS 446/97)	4.000,00	5000
SPECIFICHE DISP.DI LEGGE (ART.15 C.1 L.K CCNL98/01)		
RISP.DA STRAORD.ACCERT.A CONSUNT.(ART.14 C.1 CCNL 98/01)	75.419,46	36.303,00
LIQUID.SENTENZE FAVOREVOLE ALL'ENTE(ART. 27 CCNL 14.09.2000)		
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 P.VARIAB. CCNL 98/01)	20.000,00	20.000,00
FINANZIAMENTO EX ART. 208 CODICE DELLA STRADA	0,00	
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98/01)	47.000,00	0,00
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14-09-2000)		
ALTRE RISORSE VARIABILI		
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENETE	16.250,00	36.550,00
DEC.FONDO/PARTE VARIAB.LIMITE 2010 (ART. 9 C. 2 BIS L. 122/2010)		
DEC.FONDO/PARTE VARIAB.RID.PROP.PERS.2011(ART. 9 C. 2 BIS L. 122/2010)	-9.628,00	-9.628,00
DEC.FONDO/PARTE VARIAB.RID.PROP.PERS.2012(ART. 9 C. 2 BIS L. 122/2010)	-7.999,00	-7.999,00
DEC.FONDO/PARTE VARIAB.RID.PROP.PERS.2013(ART. 9 C. 2 BIS L. 122/2010)	-7.039,00	-7.039,00
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO PARTE VARIABILE		
TOTALE RISORSE VARIABILI	176.742,15	75.187,00
TOTALE GENERALE	777.317,89	679.837,48
PERSONALE IN CONVENZIONE PROGRESSIONI	4.696,25	4696,25
PERSONALE IN CONVENZIONE COMPARTO	8.215,08	8215,98
RISORSE VARIABILI 2014	12.357,19	12357,19
RISORSE VARIABILI 2013	12.357,19	
RISORSE VARIABILI 2012	12.357,19	
RISORSE VARIABILI 2011	9.267,90	
TOTALE SOGGETTO A RIMBORSO DA PARTE ASL AL	59.250,80	25.269,42

RISORSE DECENTRATE - CRITERI UTILIZZO	ANNO 2014	ANNO 2015
comparto quota carico fondo	89.000,00	88.500,00
Progressioni orizz. storiche	293.997,00	268.000,00
posizioni organizzative	36.500,00	36.500,00
turno, reperibilità,disagio ecc	184.696,00	180.000,00
alte specializzazioni	10.794,00	10.794,00
produttività (performance collettiva)	68.785,00	48.043,48
produttività (performance individuale)	22.000,00	20.000,00
indennità di responsabilità	28.807,00	28.000,00
altri istituti non compresi fra i precedenti	42.738,69	
TOTALE GENERALE	777.317,69	679.837,48
ex ciss progressioni	4.696,25	4696,25
comparto quota carico fondo	8.215,08	8215,08
risorse variabili 2014	12.357,19	12357,19
risorse variabili 2013	12.357,19	
risorse variabili 2012	12.357,19	
risorse variabili 2011	9.267,90	
TOTALE SOGGETTO A RIMBORSO I	59.250,80	25.268,52

ALL. 2)

	Valori					
Etichette di riga	Somma di INAIL	Somma di LAV. STRAORD.	Somma di FONDO	Somma di CONTRIBUTI	Somma di STIPENDI	Totale Cap.
1101002	333,29	-	10.000,00	21.942,58	73.323,01	105.598,88
1101015	223,70	860,00	1.000,00	14.835,43	54.125,91	70.985,04
1102010	1.274,54	3.000,00	12.540,00	59.951,46	214.097,18	290.863,18
1102030	471,46	800,00	2.860,00	20.807,75	75.288,70	100.227,91
1102035	399,29	550,00	2.360,00	26.487,86	97.414,90	127.212,05
1102361	517,95	-	10.000,00	24.094,61	76.325,53	110.938,10
1102362	1.299,27	4.300,00	22.360,00	85.708,02	298.733,49	412.400,78
1102364	348,74	1.000,00	4.400,00	23.047,86	83.064,19	111.860,79
1102366	410,28	2.000,00	5.300,00	27.089,90	95.484,85	130.285,03
1103010	861,14	2.800,00	4.000,00	57.107,15	213.442,70	278.210,99
1103011	484,69	-	7.000,00	21.350,99	73.781,82	102.617,50
1103012	12.300,18	4.500,00	6.060,00	65.601,82	237.471,57	325.933,57
1104010	700,80	840,00	3.500,00	46.816,84	171.746,07	223.603,71
1301010	7.617,19	11.930,00	104.560,00	222.269,28	735.161,69	1.081.538,15
1401010	1.657,84	350,00	10.750,00	33.627,41	118.141,21	164.526,46
1404002	352,40	3.100,00	6.664,00	23.173,97	78.614,55	111.904,92
1404050	240,54	200,00	1.000,00	10.945,42	38.889,93	51.275,89
1406010	146,74	800,00	500,00	6.471,61	23.156,07	31.074,42
1409080	609,61	2.120,00	3.800,00	40.020,75	144.603,30	191.153,65
1409086	136,86	-	3.500,00	9.571,62	30.715,70	43.924,18
1601002	1.633,65	4.700,00	7.960,00	72.407,11	260.884,75	347.585,51
1601003	402,75	-	5.000,00	17.765,09	62.125,53	85.293,37
1601004	153,34	200,00	500,00	6.780,63	24.857,43	32.491,40
1604010	2.150,40	850,00	17.000,00	40.385,47	135.750,17	196.136,04
1604015	387,74	-	5.000,00	17.097,54	59.623,46	82.108,74
1606010	2.382,05	4.200,00	8.860,00	34.849,71	120.342,75	170.634,51
1611010	5.143,13	730,00	27.360,00	104.496,50	373.939,41	511.669,04
1614020	5.139,40	500,00	12.800,00	104.800,35	389.913,14	513.152,89
1701010	6.555,28	6.000,00	9.520,00	34.080,60	113.014,82	169.170,70
1805120	657,85	1.200,00	5.000,00	29.008,47	104.509,94	140.376,25
Totale complessivo	54.992,11	57.470,00	321.154,00	1.302.593,79	4.578.543,77	6.314.753,67

Etichette di riga	Somma di IRAP
1102356	45.414,62
1102376	41.157,75
1103116	41.091,10
1104046	13.241,25
1301136	63.965,71
1401156	9.658,17
1408116	11.536,58
1409176	13.824,18
1601076	27.582,78
1604116	16.492,89
1606116	10.004,71
1611136	29.900,54
1614146	29.878,85
1701166	9.714,40
1805126	8.286,47
Totale complessivo	371.727,00